

# azubi & studientage <sup>and more</sup>

DIE MESSE FÜR BILDUNG UND KARRIERE



**FINDE  
DEINEN  
TRAUMBERUF!**

**Eintritt  
frei**

Fr. 04.04. 9-14 Uhr  
Sa. 05.04. 10-15 Uhr

**EPG Arena  
Koblenz**

In Kooperation mit:



Medienpartner:



# Du im Fokus, die Zukunft im Blick.

---

Bewirb dich jetzt!



## Talente gesucht für spannende Ausbildungsberufe

Bei uns stehen Recycling und Nachhaltigkeit im Mittelpunkt. Novelis ist ein führender Hersteller von flachgewalztem Aluminium und einer der weltweit größten Recycler von Aluminium. Ob Getränke- und Kosmetikdosen, Karosserieteile, Komponenten für Flugzeuge, Fassaden oder Kaffee kapseln: Aluminium wird in sehr vielen Konsumgütern verwendet, die uns tagtäglich begegnen.

- Elektroniker:in für Betriebstechnik
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit
- Industriemechaniker:in Instandhaltung
- Werkstoffprüfer:in Metalltechnik
- Maschinen- und Anlagenführer:in
- Verfahrenstechnolog:in Metall
- Industriekaufleute
- Duales Studium Betriebswirtschaft (B.Sc.) mit Ausbildung

# Novelis

Herzlich willkommen zu den „azubi- und studientagen 2025“ in Koblenz!

Als Bürgermeisterin von Koblenz freue ich mich, dass die Koblenzer azubi- & studientage am 4. und 5. April wieder in der EPG Arena stattfinden. Gerne habe ich die Schirmherrschaft über diese Veranstaltung übernommen.

Die Berufswahl gehört zu einer der schwierigsten Entscheidungen im Leben eines jungen Menschen. Wir haben hier in unserer Region ein großes Angebot an Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten in vielen unterschiedlichen Branchen und Bereichen. Sich in dieser Vielfalt zurechtzufinden ist gar nicht so einfach. Ein Beruf soll Spaß machen, unsere Talente fördern und fordern, und er soll Chancen für unsere persönliche und berufliche Entwicklung bieten.

Der Arbeitsmarkt bietet derzeit hervorragende Möglichkeiten für einen guten Start ins Berufsleben. Engagierte, junge Menschen werden überall gesucht, denn nur mit gut ausgebildeten Fachkräften können wir eine zukunftsorientierte, nachhaltige Wirtschaft mit



Foto: Stadt Koblenz

neuen Technologien voranbringen.

Bei den „azubi- und studientagen 2025“ bietet sich den Besucherinnen und Besuchern die Gelegenheit, die beruflichen Möglichkeiten und Angebote in und um Koblenz zu ent-

decken. Viele Unternehmen, Hochschulen und Institutionen werden vertreten sein und ganz konkret zeigen, was sich hinter verschiedenen Berufsbezeichnungen und Ausbildungswegen verbirgt. Ich danke den Organisatoren und Ausstellern

dieser Messe, die gekommen sind, Jugendliche auszubilden und ihnen damit eine Chance für ihre berufliche Zukunft anbieten.

Allen jungen Besucherinnen und Besuchern wünsche ich informative Stunden bei den „azu-

bi- und studientagen Koblenz 2025“ und viel Erfolg auf ihrem Berufsweg.

Herzlichst

Ihre

**Ulrike Mohrs**

Bürgermeisterin Stadt Koblenz



**WIR  
SUCHEN  
DICH!**

**JETZT BEWERBEN!**

**SEIT ÜBER 40 JAHREN**

**STARK  
IN DER  
AUSBILDUNG**

- Kaufmann/-frau für Büromanagement
- Kaufmann/-frau für Marketingkommunikation
- Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement
- Fachinformatiker/-in Fachbereich Systemintegration/Anwendungsentwicklung
- Mediengestalter/-in Digital und Print



Infos: [www.lotto-rlp.de/karriere](http://www.lotto-rlp.de/karriere)

Lotto Rheinland-Pfalz GmbH  
Ferdinand-Sauerbruch-Str. 2, 56073 Koblenz

Bewerbung unter:  
[www.lotto-rlp.ppa-duew.jobs/index](http://www.lotto-rlp.ppa-duew.jobs/index)

# Motivation und frische Impulse!

azubi- & studientage Koblenz 2025 am 4. und 5. April in der EPG ARENA

KOBLENZ. Am 4. und 5. April 2025 geht die azubi- & studientage Bildungs- und Karriere-messe in der EPG ARENA Koblenz in die 18. Runde.

Ob spontan oder individuell geplant, willkommen und herzlich eingeladen, die Messe zu besuchen und sich inspirieren zu lassen sind alle motivierten Schüler und Schulabgänger aller Schularten und Schulformen sowie junge Menschen, die ihren Start in das Berufsleben planen wollen oder über ein Studium nachdenken.

Wissenswertes, informatives und Neues zu Aus- und Weiterbildung, dualen und klassischen Studiengängen sowie zu Praktika und konkreten Ausbildungsangeboten aus den verschiedensten Bereichen der modernen Berufswelt wird von regional und überregional bekannten Ausstellern für Schüler, Eltern und Lehrer angeboten.

## Bewährtes Konzept – Frische Impulse

Frische Impulse und ein Einblick



**Lebendige Atmosphäre, persönliche Gespräche und spannende Einblicke: Die azubi- & studientage Koblenz bieten Inspiration für deine berufliche Zukunft.**  
Foto: Juraschek

in die Unternehmensphilosophie und die vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten, die sich aus einer soliden Ausbildung/Studium entfalten können, können am besten im persönlichen Gespräch vermittelt werden. In der entspannten und le-

bendigen Atmosphäre der Bildungs- und Karrieremesse entsteht der Raum, den Besucher und Aussteller brauchen, um sich wertschätzend zu begegnen. Im offenen Austausch gelingt es einen authentischen und nahezu greifbaren Eindruck der

Unternehmen, Hochschulen, Bildungseinrichtungen, Institutionen und Kammern zu gewinnen.

Sören Isrif, Veranstalter und Organisator der azubi- & studientage Messen, findet treffende Worte, um die Motivation zu beschreiben, die ausschlaggebend ist: „Begeisterung für einen Ausbildungsberuf oder ein Studium kommt nicht einfach so. Es bedarf zum einen der eigenen Motivation, die persönliche berufliche Zukunft zu gestalten und die ersten Schritte zu gehen. Zum anderen bedarf es der Information über die vielfältigen Bildungs- und Ausbildungsangebote“, so Isrif. „Der Messebesuch eröffnet neue Aspekte und gibt einen Einblick in die Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten der ausbildenden Unternehmen im direkten Austausch, von Mensch zu Mensch“, sagt Isrif abschließend.

## Erfolgreicher Messebesuch

Gute Vorbereitung erhöht um ein Vielfaches die Chancen auf zielführende Gespräche. Die azubi- & studientage Koblenz bietet den Schüler:innen der Jahrgangsstufen 8 bis 13 aller Schulformen, Eltern und Lehrkräften, Studierenden und Absolvent:innen aller Hochschulformen und Fachrichtungen sowie Young Professionals als Messebesucher die Gelegenheit, mit ihrem Wunschunternehmen persönlich in Verbindung zu treten, erste wichtige Kontakte zu knüpfen und einen bleibenden guten ersten Eindruck zu hinterlassen. Unter [www.azubitage.de/koblenz](http://www.azubitage.de/koblenz) sowie mobil [m.azubitage.de/koblenz](http://m.azubitage.de/koblenz) finden alle interessierten Besucher:innen ab Anfang März nicht nur das Ausstellerverzeichnis, den Hallenplan, Öffnungszeiten und vieles mehr, sondern auch „Tipps für einen erfolgreichen Messebesuch“, um die Anreise und die Planung des eigenen Tages auf der Messe maßgeschneidert bequem von zu Hause aus vorzubereiten. Ebenso kann vorab ein Gesprächstermin gesichert werden.

Aufmerksamkeitsstark wird auch dieses Jahr die azubi- & studientage Koblenz vom Koblenzer Schängel als Medienpartner präsentiert.

Die Messe findet am Freitag von 9 bis 14 Uhr und am Samstag von 10 bis 15 Uhr in der EPG ARENA Koblenz statt. Der Eintritt ist wie immer frei. -mmm GmbH-

⇒ Alle relevanten Informationen zur Veranstaltung finden sich unter [www.azubitage.de/koblenz](http://www.azubitage.de/koblenz).

ENTDECKE DEIN TALENT IM HANDWERK!

# Handwerk erleben

Sammler praktische Erfahrungen, entdecke spannende Berufe und finde deinen Weg in die Zukunft.

**Jetzt informieren!**  
[handwerkerleben.de](http://handwerkerleben.de)

## IMPRESSUM

Sonderveröffentlichung

### Azubi- & Studientage

**Herausgeber:** Verlag für Anzeigenblätter GmbH  
Mittelrheinstraße 2-4, 56072 Koblenz  
Tel. (0261) 9281.0, Fax (0261) 9281.29  
E-Mail: [info@der-lokalanzeiger.de](mailto:info@der-lokalanzeiger.de)  
Internet: [www.der-lokalanzeiger.de](http://www.der-lokalanzeiger.de)

**Geschäftsführerin:**  
Litsa Papalitsa

**Verlagsleitung:**  
René Kuhmann  
(verantwortlich f. d. Anzeigenteil)

**Anzeigen:**  
Torsten Schmitz (Gebietsleitung)

**Preisliste für Anzeigen und Beilagen ab 01.01.2025**

**Satz:**  
Sapro GmbH, Gutenacker

**Vertrieb:**  
Mittelrhein LastMile GmbH, Koblenz

**Druck:**  
Industrie Dienstleistungsgesellschaft mbH, Koblenz

**Sonderaufgaben:**  
Christian Thielen  
(Stabsstelle der Geschäftsführung und Datenschutzbeauftragter)

**Redaktionsleitung:**  
Daniel Korzilius (Verantwortlich im Sinne des Presserechtes)

Alle unter der Anschrift des Verlages

Gezeichnete Artikel geben die Meinung des Verfassers wieder. Der Nachdruck, auch auszugsweise, Veröffentlichungen von redaktionellen Inhalten und Anzeigen sowie Fotos in anderen Print- sowie elektronischen Medien nur mit schriftlicher Genehmigung des Verlages gestattet. Alle Angaben von Adressen und Daten sind ohne Gewähr. Schadenersatzansprüche sind ausgeschlossen.

Bundesverband Deutscher Anzeigenblätter **BVDA**



NOTARKAMMER  
KOBLENZ

STARTE  
JETZT  
DURCH!

NOTARFACHANGESTELLTE:R

SPANNENDE AUFGABEN.

SPANNENDE KLIENT:INNEN.

abwechslungsreich

krisensicher

sinnstiftend

Klient Jeff, 35 Jahre,  
Gründer Bobby Car-Verein

Dein Job mit Sinn! Überzeugt?



**Dann bewirb dich jetzt bei uns!**

Weitere Informationen findest du über den QR-Code.

Liebe Leserinnen und Leser,

Das Ende der Schulzeit ist ein Meilenstein im Leben junger Erwachsener: Raus aus dem gewohnten Umfeld Schule, rein in das Abenteuer Berufsausbildung oder Studium. Wer in diesem oder im nächsten Jahr die Schule verlässt und einen Beruf erlernen will, der hat hervorragende Chancen, den richtigen Ausbildungsplatz zu finden. Schon seit einigen Jahren gibt es auch in der Region Koblenz mehr Ausbildungsstellen als Bewerberinnen und Bewerber.

Aber auch wenn die Aussichten gut sind, ist der Übergang von der Schule in den Beruf nicht immer einfach. Ausbildungsberufe haben sich in den vergangenen Jahren durch den technologischen Fortschritt verändert, neue sind hinzugekommen, andere gibt es nicht mehr. Bei mehr als 350 dualen Ausbildungsberufen und Tausenden Studiengängen den richtigen für sich zu finden, kann ganz schön herausfordernd sein.

Zum Glück gibt es Veranstaltungen wie die azubi- & studientage, die jungen Menschen die Möglichkeit geben, sich über



Foto: Bundesagentur für Arbeit

Berufe und Unternehmen vor Ort zu informieren. Eine wertvolle Hilfe sind aber auch die Berufsberaterinnen und Berufsberater der Agentur für Arbeit – während der azubi- & studien-

tage und weit darüber hinaus. Deshalb mein Rat: Besuchen Sie uns während der Messe, um die Informationen, die Sie bei Arbeitgeber gesammelt haben, besser einschätzen zu kön-

nen. Und vereinbaren Sie einen individuellen Termin bei uns in der Agentur, Jugendberufsagentur oder in der Schule, um gemeinsam mit uns herauszufinden, hinter welchem der tol-

len Angebote sich Ihr ganz persönlicher Traumjob verbirgt.

**Frank Schmidt**  
Leiter der Agentur für Arbeit Koblenz-Mayen

# Mach das System gerechter! Und deine Arbeit flexibler.



Bundeszentralamt  
für Steuern

Wir bieten dir ein vollbezahltes duales Studium oder eine Ausbildung mit Verbeamtung ab dem ersten Tag.

An verschiedenen Standorten in ganz Deutschland bilden wir dich im Steuerrecht aus, damit du für Steuergerechtigkeit sorgen kannst - mobil und wann du willst.



**STEUER  
DEIN LEBEN.**



[bzst.karriere](https://www.bzst.karriere.de)



Bewirb dich jetzt!

Triff uns  
an Stand **231**

Liebe Eltern, liebe Schülerinnen und Schüler, liebe Lehrkräfte,

wir laden euch herzlich zu den azubi- & studientagen ein – einer fantastischen Gelegenheit, die Weichen für eine erfolgreiche berufliche Zukunft zu stellen! Am 4. und 5. April 2025 haben wir die Freude, euch am Stand des Handwerks im nördlichen Rheinland-Pfalz willkommen zu heißen.

Seit 2008 präsentieren wir die vielfältigen Berufe, die das Handwerk zu bieten hat. In diesem Jahr möchten wir euch besonders motivieren, die über 130 spannenden Handwerksberufe zu entdecken. Egal, ob ihr euch für Technik, Gestaltung, Gesundheit oder Nachhaltigkeit interessiert – im Handwerk gibt es für jeden von euch die passende Ausbildung!

Das Handwerk ist nicht nur ein Beruf, sondern eine Leidenschaft, die es euch ermöglicht, aktiv einen Beitrag zu mehr Nachhaltigkeit und Klimaschutz zu leisten. Hier setzt ihr bleibende Zeichen – in Dächern, Häusern und Werkstätten – und gestaltet die Zukunft mit euren Händen.

Besucht uns am Stand des Handwerks, und lasst uns ge-



Foto: Michael Jordan

meinsam über die vielfältigen Möglichkeiten sprechen, die eine Ausbildung im Handwerk bietet. Wir informieren euch über die Ausbildungsberufe, Aufstiegschancen und den Weg vom Lehrling zum Meister oder

zur Meisterin. Auch ein Studium oder die Gründung eines eigenen Betriebs sind im Handwerk realisierbar!

Euer Besuch der azubi- & studientage ist der erste Schritt in eine vielversprechende berufliche

Zukunft. Nutzt diese Gelegenheit, um euch über euren Traumberuf zu informieren und vielleicht sogar euren Ausbildungsplatz zu sichern!

Wir freuen uns darauf, euch kennenzulernen und gemeinsam die

Zukunft im Handwerk zu entdecken!

Euer

**Kurt Krautscheid**

Präsident der Handwerkskammer Koblenz

**EPG** | Ehrhardt Partner Group



## BE PART OF A DIGITAL AND LOGISTICS FUTURE

Starte jetzt deine Ausbildung bei der EPG, einem der international führenden Anbieter intelligenter Logistiklösungen, als:

**Fachinformatiker Anwendungsentwicklung (m/w/d)**

**Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)**

**Kaufleute für IT-Systemmanagement (m/w/d)**

**Duale Studenten IT (m/w/d)**

**Duale Studenten Logistikmanagement (m/w/d)**

**Industriekaufleute (m/w/d)**

**Kaufleute E-Commerce (m/w/d)**

**Mediengestalter (m/w/d)**

**Kaufleute für Marketingkommunikation (m/w/d)**

**Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)**



Liebe Leserinnen und Leser,

Die Suche nach der passenden Ausbildung aus über 350 dualen Ausbildungsberufen oder dem richtigen Studium aus 20.000 Studiengängen bleibt eine anspruchsvolle Aufgabe. Die azubi- & studientage Koblenz bieten eine hervorragende Möglichkeit, sich über das regionale (Aus-)Bildungsangebot zu informieren: Renommiertere Unternehmen präsentieren ihre Ausbildungsangebote, Hochschulen beraten zu Studiengängen, und Institutionen wie die Industrie- und Handelskammer (IHK) Koblenz stehen für individuelle Beratungsgespräche mit Schülerinnen und Schülern, Eltern und Lehrkräften bereit.

Die Unternehmen der Region engagieren sich stark, um jungen Menschen einen erfolgreichen Start ins Berufsleben zu ermöglichen, und präsentieren bei den azubi- & studientagen nicht nur ihre Ausbildungsangebote, sondern auch ihre Werte und Unternehmenskultur. Daher ermutigen wir Sie, liebe Schülerinnen und Schüler, die Chance zu nutzen, um persönlich mit den Ausstellern ins Gespräch zu kommen. Fin-



Foto: Kai Myller

den Sie genau den Ausbildungsplatz, der zu Ihnen passt und legen Sie damit den Grundstein für Ihre berufliche Zukunft. Für diejenigen, die bereits Berufserfahrung gesamt-

haben, bieten die azubi- & studientage Koblenz spannende Perspektiven zur Weiterqualifizierung, insbesondere im Bereich der Höheren Berufsbildung.

Die Zukunft gehört denen, die neugierig sind, neue Wege zu gehen und Chancen zu ergreifen.

Wir wünschen allen Besucherinnen und Besuchern sowie

den Ausstellern inspirierende und erfolgreiche Messtage!

**Susanne Szczesny-Obing**

Präsidentin der Industrie- und Handelskammer (IHK) Koblenz

## Warum an die Rente denken, wenn man dort auch arbeiten kann?

-  **Krisensicherer Arbeitsplatz**
-  **Gute Work-Life-Balance**
-  **Sinnstiftende Arbeit**

Komm doch zur Rente – die zahlt sich immer aus. Jetzt bewerben!

[www.driv-rlp.de/karriere](http://www.driv-rlp.de/karriere)

 **Deutsche Rentenversicherung**  
Rheinland-Pfalz



@kommdochzurrente



## FREITAG, 4. April

ZEIT	THEMA	AUSSTELLER	RAUM
09:50 - 10:10	Karriere in der Steuerverwaltung – von der Teamleitung zur Steuerfahndung	Landesamt für Steuern / Finanzamt Koblenz	1
10:05 - 10:25	Karriereberatung der Bundeswehr	Bundeswehr – Karrierecenter der Bundeswehr Mainz	2
10:15 - 10:35	Die Ausbildung bei Dehner – In der Ausbildung total kreativ austoben? Kannst du. Bei Dehner.	Dehner Holding GmbH & Co. KG	1
10:30 - 10:50	Die Justiz und ihre Berufe	Oberlandesgericht Koblenz	2
10:40 - 11:00	Duales Studium BASS: Karrierechancen beim Jobcenter Landkreis Mayen-Koblenz	Kreisverwaltung Mayen-Koblenz	1
10:55 - 11:15	Duales Studium an der VWA: Praxis erleben, Zukunft gestalten!	VWA Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Rheinland-Pfalz e.V.	2
11:05 - 11:25	Was kommt nach der Schule? Deine Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten im Bereich Steuern und IT beim BZSt	Bundeszentralamt für Steuern	1
11:20 - 11:40	Karriereberatung der Bundeswehr	Bundeswehr – Karrierecenter der Bundeswehr Mainz	2
11:30 - 11:50	Die Ausbildung bei Dehner – In der Ausbildung total kreativ austoben? Kannst du. Bei Dehner.	Dehner Holding GmbH & Co. KG	1
11:45 - 12:05	Pädagogik jenseits des Lehramts: Ein Studium mit vielen Perspektiven – Bachelor und Master an der Universität Koblenz	Universität Koblenz	2
11:55 - 12:15	Handwerk(er)leben – dual studieren	Handwerkskammer Koblenz	1

## SAMSTAG, 5. April

ZEIT	THEMA	AUSSTELLER	RAUM
10:50 - 11:10	Karriereberatung der Bundeswehr	Bundeswehr – Karrierecenter der Bundeswehr Mainz	2
10:55 - 11:15	Die Ausbildung bei Dehner – In der Ausbildung total kreativ austoben? Kannst du. Bei Dehner.	Dehner Holding GmbH & Co. KG	1
11:15 - 11:35	Das Duale Studium an der accadis Hochschule: Wie wir dich aktiv an unsere Kooperationspartner vermitteln und während des Bewerbungsprozesses unterstützen.	accadis Hochschule Bad Homburg	2
11:20 - 11:40	Gute Gründe Wirtschaftsprüfer-/in zu werden	Wirtschaftsprüferkammer	1
11:40 - 12:00	Was kommt nach der Schule? Deine Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten im Bereich Steuern und IT beim BZSt	Bundeszentralamt für Steuern	2
11:45 - 12:05	Karriere in der Steuerverwaltung – von der Teamleitung zur Steuerfahndung	Landesamt für Steuern / Finanzamt Koblenz	2
12:05 - 12:25	Die Justiz und ihre Berufe	Oberlandesgericht Koblenz	1
12:10 - 12:30	Neue Perspektiven für Quereinsteiger: Ihre Karrierechancen beim Jobcenter Landkreis Mayen-Koblenz als Arbeitnehmer	Kreisverwaltung Mayen-Koblenz	2
12:30 - 12:50	Duales Studium an der VWA: Praxis erleben, Zukunft gestalten!	VWA Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Rheinland-Pfalz e.V.	1
12:35 - 12:55	Handwerk(er)leben – dual studieren	Handwerkskammer Koblenz	2
12:55 - 13:15	Karriereberatung der Bundeswehr	Bundeswehr – Karrierecenter der Bundeswehr Mainz	1
13:00 - 13:20	Die Ausbildung bei Dehner – In der Ausbildung total kreativ austoben? Kannst du. Bei Dehner.	Dehner Holding GmbH & Co. KG	2

## Zukunft gestalten – mit Visionen ohne Angst!

Der Besuch der azubi- & studientage Koblenz ist eine entscheidende Gelegenheit, die eigene Zukunft aktiv zu gestalten – ohne Angst, sondern mit einer klaren Strategie und einer Vision des persönlichen Weges in die berufliche Zukunft. Wer sich nicht informiert, bleibt stehen, während andere vorankommen. Eine Bildungsmesse bietet die Möglichkeit, Chancen zu erkennen, wertvolle Kontakte zu knüpfen und konkrete Perspektiven für Ausbildung, Praktikum, dualem Studium, klassischem Studium oder Weiterbildung zu entwickeln. Die Veranstaltung ermöglicht den direkten Austausch mit Expertinnen und Experten, Hochschulen, Institutionen, Kammern, Ausbildungsbetrieben sowie Unternehmen, die genau wissen, welche Qualifikationen in der heutigen Arbeitswelt gefragt sind. Eine fundierte Informationsbasis hilft dabei, die eigene Zukunft gezielt zu steuern und sich Wettbewerbsvorteile zu sichern. Anstatt abzuwarten, gilt es, aktiv zu werden, gezielte Fra-



Foto: mmm GmbH

gen zu stellen und sich über Fördermöglichkeiten, Karrierewege, Ausbildungs- und Bildungsoptionen sowie Qualifikationen und Entwicklungsmöglichkeiten zu informieren. Die Anforderungen auf dem Arbeitsmarkt ändern sich rasant. Wer sich nicht ausbildet und weiterbildet, riskiert, den Anschluss zu verlieren, anstatt in die Fülle der neuen Möglichkeiten einzutauchen. Die Bildungsmesse schafft Klarheit, beseitigt Unsicherheiten und bietet die Möglichkeit, fundierte Entscheidungen für die berufliche Zukunft zu treffen. Die Nutzung der vielfältigen Chancen der Bildungsmesse bedeutet einen wichtigen Schritt in Richtung einer erfolgreichen und selbstbestimmten Zukunft zu machen – mit Visionen für den persönlichen Weg.

Als Veranstalter der azubi- & studientage Messe wünschen sich allen Besuchern einen erfolgreichen inspirierenden Messebesuch und allen Beteiligten gutes Gelingen.

Ihr  
**Frans Louis Isrif**  
Geschäftsführer mmm messe-  
sage messe & marketing GmbH

ARBEIT anders LEBEN

## Ausbildung & Studium bei dm in Koblenz

Freu Dich auf:

- einen sicheren Ausbildungs-/Studienplatz
- faires Gehalt & Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- digitales Lernen
- Mitarbeiter rabatte und vieles mehr



Liest sich gut?  
Bewirb Dich gleich unter  
[dm-jobs.de/ausbildung](https://dm-jobs.de/ausbildung)

 [dm\\_jobs\\_deutschland](https://www.instagram.com/dm_jobs_deutschland)



STAND	AUSSTELLER
413	accadis Hochschule Bad Homburg Webcode: 6JFLF7
220	Achim Lohner GmbH & Co. KG Webcode: HUIKE9 
510	Actionlight Veranstaltungstechnik GmbH Webcode: YT5JCX
503	ADG Business School an der Steinbeis-Hochschule Webcode: 3WAT4B
202	Agentur für Arbeit Koblenz-Mayen Webcode: W43SVK  Bundesagentur für Arbeit Agentur für Arbeit Koblenz – Mayen
430	AKRO-PLASTIC GmbH Webcode: 937YM4 
511	ALDI SÜD Webcode: WDJKRN
245	Alphitan Germany Webcode: ABSEZG
243	AOK Rheinland-Pfalz-Saarland Webcode: A67663
441	Aufsichts- und Dienstleistungsdirektion Webcode: PPQXTT
251	awk Aussenwerbung GmbH Webcode: J2ZHYM 
235	AWO Pflege & Senioren gGmbH Webcode: 7RDL48
322	BBF Constructions GmbH Webcode: 33237J 

STAND	AUSSTELLER
516	B. Braun Gesundheitservice GmbH Webcode: JH6B6E
244	Beratungsteam Pflegeausbildung Webcode: W4HCMC
90	Berufsbildende Schule Wirtschaft Koblenz Webcode: RKB7SA
512	Best4Tires GmbH Webcode: TV2L9Y
102	Bethesda St. Martin gGmbH Webcode: C7WPKN
221	BKK ZF & Partner Webcode: N9XHL8
201	Bohnen + Kollegen Webcode: EFME2U  Bohnen + Kollegen STEUERKANZLEI
320	BOMAG GmbH Webcode: 2ULJXV
332	Bosch Thermotechnik GmbH Webcode: VVFQ5P
233	Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben – Bundesfreiwilligendienst Webcode: LEXSGZ
203	Bundesanstalt für Immobilienaufgaben Webcode: 7H9DMC
122	Bundespolizei Webcode: 7RKZEU
433	Bundeswehr – Karrierecenter der Bundeswehr Mainz Webcode: 7PXZRF
215	Bundeszentralamt für Steuern Webcode: GCP7ZC 
90	Carl Benz Schule Koblenz Webcode: A8X7BU

STAND	AUSSTELLER
232	CompuGroup Medical SE & Co. KGaA Webcode: D4QH6Q 
335	DACHSER SE Webcode: 28W9KL
505	Debeka Krankenversicherungsverein a.G. Webcode: ZQTALN
204	Dehner Holding GmbH & Co. KG Webcode: XA47GH 
94	DEHOGA Rheinland-Pfalz e.V. Webcode: TD2XFN 
246	Deichmann SE Webcode: H3RBSG
331	Deloro Wear Solutions GmbH Webcode: 9JXQEM
442	Deutsche Bahn AG Webcode: JTAS6C
517	Deutsche Post DHL Group Webcode: 4N6P7C
422	Deutsche Rentenversicherung Rheinland-Pfalz Webcode: 3D7Z7F
339	Diakonie RWL Zentrum Freiwilligendienste Webcode: DVQPAE
501	Die Autobahn GmbH des Bundes Webcode: VJ6RSB
321	dm-drogerie markt Webcode: 3ZWXSJ 



STAND	AUSSTELLER	STAND	AUSSTELLER	STAND	AUSSTELLER
330	Ehrhardt + Partner GmbH & Co. KG Webcode: G4AN8G 	238	Hildegard von Bingen Senioren-Zentrum Koblenz Webcode: GS5W77 	93	Kulturbüro Rheinland-Pfalz Webcode: BLPSQP 
400	Emde Group Webcode: AAJ482 	101	Hochschule Koblenz Webcode: E7QZN9 	336	Landesamt für Finanzen Webcode: YFVAPE 
111	Energieversorgung Mittelrhein AG Webcode: LTX3JS 	432	Hochschule RheinMain Webcode: NGFK3S	337	Landesamt für Steuern / Finanzamt Koblenz Webcode: 3B3SYB
217	EWM GmbH Webcode: RCVHJ7 	213	Industrie- und Handelskammer Koblenz Webcode: SS26HL 	434	Landesamt für Vermessung und Geobasisinformation Rheinland-Pfalz Webcode: TXGGNR 
518	Fielmann Group AG Webcode: MQT2NG	90	Julius-Wegeler-Schule Webcode: GARXLE	241	Landesforsten Rheinland-Pfalz Webcode: ZXNHWT
224	Gemeinschaftsklinikum Mittelrhein gGmbH Webcode: KL8T6Q	514	Katharina Kasper Gruppe Webcode: DARLA7	234	Landeskrankenhaus AÖR Webcode: 2E3E8F
225	Generalzolldirektion Webcode: 64MXJ6	333	Kleintierzentrum Neuwied Webcode: NGSP2L 	412	Lehnen & Partner Steuerberatungsgesellschaft mbB Webcode: 7MNXXJ
414	Griesson – de Beukelaer Webcode: WBYCCT 	230	Kreisverwaltung Mayen-Koblenz Webcode: 8JPZFU 	237	Lidl Vertriebs-GmbH & Co. KG Webcode: 8QSATT 
300	Handwerkskammer Koblenz Webcode: QGDTJV 	121	KRIEGER Webcode: 43FZBS KRIEGER seit 1802	431	Lotto Rheinland-Pfalz GmbH Webcode: NJ7RGQ
226	Heilpädagogisch-Therapeutisches Zentrum gGmbH Webcode: C633M6	121	KRIEGER Patientenversorgung GmbH Webcode: SNULX2	421	Löwenstein Medical SE & Co. KG Webcode: 55WR9R LÖWENSTEIN medical
91	Hellmann Worldwide Logistics Germany GmbH & Co. KG Webcode: LZN7VM hellmann WORLDWIDE LOGISTICS	223	KSV Koblenzer Steuerungs- und Verteilungsbau GmbH Webcode: DPPMU6 KSV SYNERGIZING AUTOMATION AND ENERGY	236	MMV Bank GmbH Webcode: 6K7N32
				214	Notarkammer Koblenz Webcode: 38ZZLS



STAND	AUSSTELLER	STAND	AUSSTELLER	STAND	AUSSTELLER
410	Novelis Koblenz GmbH Webcode: K9XYPB 	310	Schütz GmbH & Co. KGaA Webcode: L88254 	200	voestalpine Railway Systems Webcode: 822YS9 
403	Oberlandesgericht Koblenz Webcode: EVKXTE	242	SHD Group Holding GmbH Webcode: TQ9D87 	222	Vogtmann-Herold + Co. GmbH Webcode: BVBX7R 
500	Polizei Rheinland-Pfalz – Polizeipräsidium Koblenz Webcode: T5P6J3	340	Sparkasse Webcode: 9AERKD 	95	VR Bank RheinAhrEifel eG Webcode: 6ENF4L 
402	Profi-Parts Fahrzeugteile Großhandelsgesellschaft mbh Webcode: G6PF5H 	250	Stabilus GmbH Webcode: Z62EUG 	401	VWA Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Rheinland- Pfalz e.V. Webcode: 7DU9AP 
92	Rechtsanwälte Dr. Caspers, Mock & Partner mbB Webcode: 3UAPLP 	100	Stadtverwaltung Koblenz Webcode: QGDD5P 	216	W. Classen GmbH & Co. KG Webcode: 9ULQFP 
112	Reisen Aktuell GmbH Webcode: MW6CJT 	515	Stadtverwaltung Lahnstein Webcode: WCCKA3	504	Winkler und Dünnebier Süßwarenmaschinen GmbH Webcode: V59ADA 
240	REMONDIS Mittelrhein GmbH Webcode: E8RWTF	440	Stadtwerke Neuwied GmbH Webcode: FRWZQ7 	338	Wirtschaftsprüferkammer Webcode: DVTND3
110	REWE Markt GmbH Webcode: 5S6EXG	502	Struktur- und Genehmigungsdirektion Nord Webcode: KXUMVB	212	ZEPP Transporte GmbH Webcode: DTW2BM
231	RHI Urmitz AG & Co. KG Webcode: NZ2MSM	513	Tesla Automation GmbH Webcode: FCVC46	411	Zschimmer & Schwarz GmbH & Co KG Chemische Fabriken Webcode: STEAYN 
420	Röchling Industrial Lahnstein SE & Co. KG Webcode: JT9PDX	120	thyssenkrupp Rasselstein GmbH Webcode: 5NZWYD		ZSCHIMMER & SCHWARZ
423	Sander Gourmet GmbH Webcode: TR2KFE	334	Universität Koblenz Webcode: YXNVJE 		
103	Scania Deutschland GmbH Webcode: ZGGUJH	211	Verband Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau Webcode: DYP7GC		
210	SCHOTTEL GmbH Webcode: SHE3HK 				



# HALLENPLAN

Änderungen vorbehalten, Stand: 19.03.2025.  
Die ausführlichen Namen der Aussteller finden Sie im Ausstellerverzeichnis.  
Den aktuellen Hallenplan finden Sie auf [www.azubitage.de/koblenz](http://www.azubitage.de/koblenz)



• KRIEGER  
• KRIEGER Patientenversorgung GmbH

**SWM**

**AWK**

**LIDL**

**VR Bank Rhein AhrEifel eG**  
*Wir sind Heimat!*

**REISEN AKTUELL.COM**  
EHRLICHT GÜNSTIG VERREISEN!

**KSV**  
STRATEGIZING AUTOMATION AND ENERGY

**IHK Koblenz**  
Stärke Wirtschaft. Stärke Region.

**BUND**

**EMDE group**

**Handwerkskammer Koblenz**

**Handwerkskammer Koblenz**

**Handwerkskammer Koblenz**

**Handwerkskammer Koblenz**



**EINGANG**



- Andere
- Berater
- Hochschule/Schule
- Unternehmen

Tribüne

Tribüne

Tribüne

Tribüne

**Vortragsraum 2**

122 Bundespolizei

121 Gemeinschaftsstand

120 thysenkrupp Rasselstein

95 VR Bank

**Vortragsraum 1**

103 Scania

102 Bethesda St. Martin

101 Hochschule Koblenz

100 Stadtverwaltung Koblenz

**Beratungsteam Pflegeausbildung**

243 AOK

244

245 Alphitan Germany

246 Deichmann

242 SHD

241 Landesforsten Rheinland-Pfalz

240 REMONDIS Mittelrhein

234 Landeskrankenhaus

235 AWO Pflege & Senioren

236 MMV Bank

237 Lidl

238 Hildegard von Bingen Senioren-Zentrum

233 Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben – Bundesfreiwilligendienst

232 CompuGroup Medical

231 RHI Urmitz

230 Kreisverwaltung Mayen-Koblenz

336 Landesamt für Finanzen

337 Landesamt für Steuern/Finanzamt Koblenz

338 Wirtschaftsprüferkammer

339

330 Ehrhardt + Partner

331 Deloro Wear Solutions

332 Bosch Thermo-technik

333 Kleintierzentrum

334 Universität für Steuern/Finanzamt Koblenz

335 DACHSER

433 Bundeswehr

432 Hochschule RheinMain

431 Lotto

430 AKRO-PLASTIC

423 Sander Gourmet

422 Deutsche Rentenversicherung

421 Löwenstein Medical

420 Röchling Industrial Lahnstein

414 accadis Hochschule

413 accadis Hochschule

412

411 Zschimmer & Schwarz

410 Novellis Koblenz

403 Oberland-Prof-Parts desgericht Koblenz

402 Oberland-Prof-Parts desgericht Koblenz

401 Emde

400 Emde

518 Fielmann

517 Deutsche Post DHL Group

516 B. Braun

515 Stadtverwaltung Lahnstein

514 Katharina Kasper Gruppe

513 Tesla Automation

512 Best4Tires

511 ALDI

510 Actionlight Veranstaltungstechnik

505 DebeKa

504 Winkler- und Dünnebler Süßwarenmaschinen

503 ADG Business School

502

501 Die Autobahn GmbH des Bundes

500 Polizei

224 Gemeinschaftsklinikum Mittelrhein

223 KSV Koblenzer Steuerungs- und Verteilungsbau

222 Vogtmann-Herold

221 BKK ZF & Partner

220 Achim Lohner

226 Generalzoll-direktion

225

222

221

220

217 EWM

216 W. Classen

215 Bundeszentralamt für Steuern

214 Notarkammer Koblenz

213 Industrie- und Handelskammer Koblenz

212 ZEPP Transporte

211

210 SCHOTTEL

203 Bundesanstalt für Immobilienaufgaben

204 Dehner

202 Agentur für Arbeit

201

200 voestalpine Railway Systems

322 BFF Constructions

321 dm

320 BOMAG

310 Schütz

300 Handwerkskammer Koblenz

423 Sander Gourmet

422 Deutsche Rentenversicherung

421 Löwenstein Medical

420 Röchling Industrial Lahnstein

414 GRISSON-DE BEUKELAER

413 accadis Hochschule

412

411 Zschimmer & Schwarz

410 Novellis Koblenz

403 Oberland-Prof-Parts desgericht Koblenz

402 Oberland-Prof-Parts desgericht Koblenz

401 Emde

400 Emde

518 Fielmann

517 Deutsche Post DHL Group

516 B. Braun

515 Stadtverwaltung Lahnstein

514 Katharina Kasper Gruppe

513 Tesla Automation

512 Best4Tires

511 ALDI

510 Actionlight Veranstaltungstechnik

505 DebeKa

504 Winkler- und Dünnebler Süßwarenmaschinen

503 ADG Business School

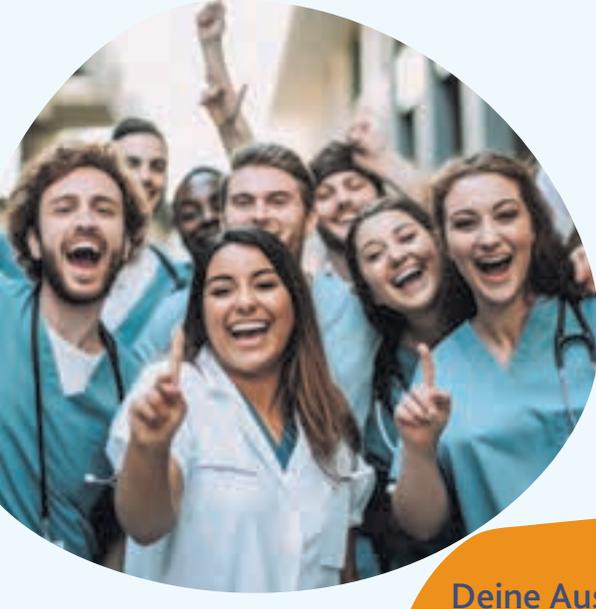
502

501 Die Autobahn GmbH des Bundes

500 Polizei



# DEINE ZUKUNFT IM GESUNDHEITSWESEN!



7.000 Mitarbeiter\*innen  
360 Auszubildende  
130 Standorte in  
Rheinland-Pfalz,  
Nordrhein-Westfalen &  
Hessen

Hier geht's zu  
den Stellen



## Deine Ausbildung bei uns

- Pflegefachfrau / Pflegefachmann (m|w|d)
- Pflegehelfer / Altenpflegehelfer (m|w|d)
- IT- Fachinformatiker (m|w|d)
- Medizinische Fachangestellte (m|w|d)
- Hauswirtschafter (m|w|d)
- ... und viele mehr!

# Wichtig: Das Berichtsheft



Berichtsheft, sagt dir das was? Klar, ein Berichtsheft/Ausbildungsnachweis führen, ist wichtig. Ganz gleich ob handschriftlich oder mit einer speziellen Software am PC. Dir sollte zunächst klar sein, warum du ein Berichtsheft führst und warum du sogar dazu verpflichtet bist ein Berichtsheft zu führen.

**Ausbildungsnachweise (auch „Berichtsheft“ genannt) können handschriftlich auf Papier oder elektronisch am PC/Tablet geführt werden.**

Foto: Archiv

Das Berichtsheft dokumentiert deine gesamten Ausbildungsinhalte und dient als Nachweis für die Kenntnisse und Fähigkeiten, die du während deiner Ausbildung erworben hast. Das heißt, dass mit Sichtung deines Berichtsheftes auch überprüft werden kann, ob dir alle Lerninhalte vermittelt worden sind. Bei deiner Abschlussprüfung musst du dein vollständig ausgefülltes und unterschriebenes Berichtsheft bei deiner zuständigen Industrie- und Handelskammer oder Handwerkskammer vorlegen. Stehst du bei deiner Abschlussprüfung zwischen zwei Noten, kann ein gutes und ordentlich geführtes Berichtsheft sogar deine Endnote positiv beeinflussen. In einigen Berufen ist es sogar Pflicht zur Zwischenprüfung das vollständige Berichtsheft vorzulegen.

Du siehst, das Berichtsheft führen ist nicht lästig, es ist ein wichtiger Bestandteil deiner Ausbildung einen vollständigen Ausbildungsnachweis zu führen, bei dem du lernst, deine Tätigkeiten zeitlich und inhaltlich strukturiert zu dokumentieren. Mit Hilfe der Berichte ist es nicht nur möglich, deine Aufgaben zu reflektieren, du kannst auch den Ablauf und die Inhalte deiner Ausbildung für deine Ausbilder und für die für die Berufsausbildung zuständigen Stellen/Kammern nachvollziehbar wiedergeben.

Dein Berichtsheft ist während deiner Prüfungsvorbereitung ein perfektes Nachschlagewerk für ein bereits behandeltes Thema. So weißt du sofort, welche Inhalte zu welchem Zeitpunkt im jeweiligen Fach anstanden und kannst dir einen schnellen Überblick verschaffen.

Dein Ausbilder wird dir zum Ausbildungsstart sagen, wie und in welcher Variante das Berichtsheft gewünscht ist. Auch bei Online-Versionen wird meist der fertige Bericht ausgedruckt und dem Ausbilder vorgelegt. Dein Ausbilder/Ausbildungsbetrieb kann entscheiden, ob du einen täglichen, wöchentlichen oder monatlichen Ausbildungsnachweis führst. Deine Ansprechpartner im Betrieb erklären dir, welche Vorgaben du einhalten solltest. Folgende Formen werden unterschieden:

- **Tagesbericht** – kurze und knappe Stichpunkte mit Zeitangaben zu den jeweiligen Aufgaben.
- **Wochenbericht** – kurze stichpunktartige Zusammenfassung der wöchentlichen Aufgaben.
- **Monatsbericht** – Monatliche Zusammenfassung der jeweiligen Aufgaben. Diese Form wird seltener genutzt, da sie nicht so detailliert ist, wie die anderen Formen.

● **Abteilungsbericht** – wenn du als Azubi während deiner Ausbildung verschiedene Abteilungen durchläufst, dient der Abteilungsbericht als Gedankenstütze und Aufzeichnung, was du in den jeweiligen Abteilungen gelernt hast. Dieser Bericht wird ergänzend zum Tages- oder Wochenbericht angelegt und verschafft einen genaueren Überblick über die Aufgaben, die in den verschiedenen Abteilungen anfallen.

Folgende effektive Tipps erleichtern dir die Berichtsheftführung.

- Täglich kurze, stichwortartige Notizen über deine Tätigkeiten. So hast du immer auf dem Schirm, was du geleistet hast.
- Sowohl die betrieblichen Schwerpunkte als auch die Fächer der Berufsschule sind verpflichtend zu dokumentieren.
- Notiere dir, wie lange du für die Erledigung deiner Aufgaben/Tätigkeiten gebraucht hast und/oder wie lange der Berufsschulunterricht gedauert hat.
- Formuliere allgemein und gehe nicht zu sehr ins Detail. Firmeninterne Informationen, die unter die Schweigepflicht fallen, dürfen nicht dokumentiert werden.
- Auf jeder Seite des Berichtsheftes steht dein Name, dein Ausbildungsjahr und der Zeitraum. So ist eine Einordnung leicht durchführbar.

● Während deiner Ausbildung wird dein Berichtsheft regelmäßig von deinem Ausbilder überprüft und unterschrieben. Du darfst dein Berichtsheft sogar während der Arbeitszeit führen. Stimme dich hierzu unbedingt mit deinem Ausbilder ab und kläre mit ihm, ob das so üblich ist. -mmm GmbH-



# I CHOOSE: SICHERE ZUKUNFT

## Deine Ausbildung bei der voestalpine Signaling Sainerholz GmbH

- » Industriekaufmann/-frau für Europa (m/w/d)
- » Elektroniker:in für Automatisierungstechnik
- » Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- » Technischer Systemplaner (m/w/d)
- » CNC-Zerspanungsmechaniker:in
- » Industriemechaniker:in
- » Mechatroniker:in
- » Technischer Produktdesigner (m/w/d)



# Professionelle Bewerbungsfotos

Dein Schlüssel zum ersten Eindruck: So setzt du dich perfekt in Szene und überzeugst auf den ersten Blick!

Die perfekte Bewerbungsmappe ist nicht die perfekte Bewerbungsmappe ohne ein Bewerbungsfoto, das die richtige Botschaft ausstrahlt.

Ganz genau! Dein Foto in einer Bewerbung ist der erste Blickkontakt und wichtig, um einen ersten positiven Eindruck zu machen. Dass das Bewerbungsfoto nicht aus dem Passbildautomaten kommen sollte und auch kein Selfie sein sollte, sollte jedem klar sein. Schließlich willst du einen guten Eindruck hinterlassen und gut überkommen. Was aber gibt es sonst noch zu beachten? Gibt es einen Leitfaden oder so etwas wie eine Gebrauchsanweisung für das perfekte Bewerbungsfoto? Welches Foto passt zum angestrebten Job?

Welche Ausstrahlung und welcher Gesichtsausdruck sollte es sein „nett und freundlich“ oder „kraftvoll und selbstbewusst“? Welches Make-up ist angemessen? Welche Kleidung solltest du tragen? Wel-



**Besser etwas Zeit einplanen: Sollen Bewerbungsfotos gut gelingen, lohnt es sich, die eigenen Wünsche vorab mit dem Fotografen zu besprechen.**

Foto: Zacharie Scheurer/dpa-mag

cher Hintergrund unterstreicht deine Persönlichkeit? Welches Auftreten ist angemessen?

Diese und andere Fragen zum gelungenen Bewerbungsfoto für die perfekte

Bewerbungsmappe kann dir ein Profi beantworten und dich beraten.

Ohne professionellen Fotografen geht gar nichts. Nimm dir die Zeit, den für dich passenden Fotografen zu finden und plane genügend Zeit für die Vorbereitung ein.

Natürlich sind Bewerbungsfotos in Deutschland keine Pflicht mehr. Dafür sorgt das sogenannte „Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz“. Trotzdem ist ein Foto empfehlenswert, da die absolute Mehrzahl der Firmen Bewerbungsunterlagen inklusive Bewerbungsfoto haben möchte, weil es das Profil des Bewerbers abrundet und einen stimmigen Gesamteindruck vermittelt.

Es wäre deswegen empfehlenswert, deinen Unterlagen ein professionell erstelltes Bewerbungsfoto beizufügen. Im Optimalfall transportiert ein Foto eine Vielzahl von Sympathiefaktoren auf den ersten Blick und der erste bestmögliche visuelle Eindruck steht und öffnet dir die erste Tür in deine berufliche Zukunft.

-mmm GmbH

## BEI UNS FINDEST DU DEIN PLÄTZCHEN!



  
GRIESSON - DE BEUKELAER

### STARTE DEINE AUSBILDUNG BEI UNS IN POLCH:

-  **Maschinen- und Anlagenführer** (m/w/d)
-  **Elektroniker** (m/w/d)
-  **Industriemechaniker** (m/w/d)
-  **Fachkräfte für Lebensmitteltechnik** (m/w/d)
-  **Duales Studium Wirtschaftsinformatik**
-  **Industriekaufleute** (m/w/d)
-  **Duales Studium BWL**



Jetzt bewerben auf  
[gdb-karriere.de](https://gdb-karriere.de)



# **KARRIERE SPEZIAL 2025**



©Dani Hoz - stock.adobe.com

## **Was steht im Fokus?**

**Duales Studium**

**Freiwilliges Soziales Jahr**

**Ausbildung im Handwerk**

**Berufsberatung**

**LOKALANZEIGER**

# Herausforderung Ausbildung!

## Wie Unternehmen und Azubis gemeinsam eine erfolgreiche Zukunft gestalten

Für ausbildende Betriebe und Unternehmen wird es von Jahr zu Jahr herausfordernder offene Ausbildungsplätze zu besetzen. Zum einen ist diese Entwicklung dem demographischen Wandel geschuldet und zum anderen haben sich die Wünsche und Anforderungen der Zielgruppe sehr stark gewandelt. Während sich die Baby-Boomer auf ihren Ruhestand vorbereiten, setzt sich die Gen Z mit unterschiedlichsten Gegenwarts-Themen auseinander, darunter auch mit der beruflichen Bildung und Ausbildung.

Die meisten Azubis haben eine klare Vorstellung, was sie wollen, wenn sie einen geeigneten Ausbildungsplatz suchen. Sie wollen sich in einem Betrieb wohlfühlen und erstaunlich ist, dass sich die Wünsche der meisten angehenden Auszubildenden sehr ähnlich sind. Wertschätzung, Respekt, Anerkennung, Mehrwert und Identifikation mit den Werten des ausbildenden Unternehmens stehen ganz oben auf der Liste der An-



**Direkt im Gespräch überzeugen – Unternehmen und Nachwuchskräfte finden auf den azubi- & studientagen Koblenz 2025 zusammen!**  
Foto: Juraschek

forderungen, lange noch vor der Ausbildungsvergütung. Und eine besondere Rolle wird bei der Entscheidungsfindung den wichtigsten Influencern zuteil: Eltern, die erfahrenen Vertrauenspersonen. Klaffen hier die Vorstellungen der angehenden Auszubildenden und der Ausbildungsbetriebe auseinander? Auf keinen Fall! In diesen Zeiten des Wandels, hat ein entscheidender Wandel nicht nur der jungen Zielgruppe stattgefunden, sondern auch der Arbeitgeber. Für

beide Seiten hat sich die Herausforderung Ausbildung zur Chance Ausbildung gewandelt. Unternehmen und Betriebe, die Zeit und Geld in die Ausbildung junger Nachwuchskräfte investieren, möchten diese auch dauerhaft an sich binden und ihnen im Unternehmensrahmen die besten Ausbildungs- und Entwicklungs-Perspektiven bieten. Und so für das Unternehmen das Fundament der Wettbewerbsfähigkeit und Marktfähigkeit erhalten. Doch wie gelingt es potenzielle

Azubis und bestenfalls gleich die Eltern der potenziellen Azubis zu erreichen? Wie gelingt es den potenziellen Azubis den geeigneten Ausbildungsbetrieb zu finden? Wir brauchen an dieser Stelle nicht über die verschiedenen modernen Kommunikationskanäle zu sprechen, die Affinität der Zielgruppen und die Anwendung steht außer Frage. An dieser Stelle geht es um zwischenmenschliche Kommunikation, um soziale Interaktion, schlicht um ein klassisches Gespräch von Mensch zu Mensch! Im persönlichen Austausch kann sich der zukünftige Ausbilder als attraktiver Arbeitgeber positionieren und die Vorzüge einer Ausbildung in seinem Unternehmen hervorheben. Klarheit über den Ausbildungsberuf ist entscheidend für motivierte Bewerber. Detaillierte Informationen über die Ausbildungsinhalte, den typischen Azubi-Alltag, Perspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten. Dies schafft nicht nur Transparenz, sondern es ermöglicht den

Jugendlichen auch herauszufinden, ob der Beruf zu ihren Interessen und Fähigkeiten passt. Ehrliche Aufklärung fördert das Verständnis und steigert die Attraktivität des Angebotes. Unternehmensphilosophie, Alleinstellungsmerkmale, Unterstützungsangebote und gezielte Ausbildungsförderung sowie Wertschätzung für das Gegenüber können im Gespräch greifbar und glaubhaft vermittelt werden. Der Ausbildungsmarkt hat sich deutlich verändert und Unternehmen müssen dies ebenfalls tun, um junge Menschen zu erreichen und für sich zu gewinnen. Viele Unternehmen haben diesen Wandel schon erfolgreich vollzogen: Sie verstehen die Bedürfnisse der jugendlichen Nachwuchskräfte und definieren präzise die eigene Bewerber-Zielgruppe und vermitteln gekonnt die Inhalte, auf die es ankommt. Auf dieser Ebene wird aus der Herausforderung Ausbildung die Chance Ausbildung! -mmm GmbH-

**READY FOR TAKE-OFF...  
STARTE DEINE KARRIERE IN MYK!**

**Bachelor-Studiengang  
Verwaltung/Verwaltungs-  
betriebswirtschaft (m/w/d)**  
Voraussetzung: Fachhochschulreife oder  
Allgemeine Hochschulreife

**Bachelor-Studiengang Soziale  
Sicherheit & Sozialverwaltungs-  
wirtschaft (BASS) (m/w/d)**  
Voraussetzung: Fachhochschulreife oder  
Allgemeine Hochschulreife

**Verwaltungswirt (m/w/d)**  
Voraussetzung: qual. Sekundarabschluss I

**Fachinformatiker (m/w/d) -  
Fachrichtung Systemintegration**  
Voraussetzung: qual. Sekundarabschluss I

**Kreisverwaltung  
Mayen-Koblenz**

**Ansprechpartner:  
Peter Klöckner  
Bahnhofstr. 9  
56068 Koblenz  
Tel. (0261) 108-226  
bewerbung@kvmyk.de**

**WWW.KVMYK.DE/AUSBILDUNG**

# Knigge für Azubis 2punkt5

Der perfekte erste Tag als Azubi: Mit diesen Tipps meisterst du deinen Ausbildungsbeginn souverän!

Tag eins im Ausbildungsbetrieb ist etwas ganz Besonderes für Azubis. Der Azubi ist der oder die Neue und lernt bald Kollegen, Vorgesetzte und Kunden kennen. Aufregung und Neugier stellen sich ein, Nervosität macht sich breit. Ein neuer Lebensabschnitt beginnt ab jetzt mit der großen Herausforderung, einen ersten guten Eindruck zu machen und sich in einer völlig neuen Umgebung neuen Aufgaben zu stellen!

Unser Knigge für Azubis 2punkt5 unterstützt nicht nur Azubis, sondern auch solche, die es werden wollen, beim Start in die berufliche Bildung.

• **Vor dem ersten Tag und dem Ausbildungsbeginn alle wichtigen Unterlagen sammeln** und vorbereiten. Dazu gehören die Sozialversicherungsnachweis, die Steuer-Identifikationsnummer und, falls erforderlich, eine ärztliche Bescheinigung und eine Bescheinigung der Krankenkasse über den bestehenden Versicherungsschutz.



Gut vorbereitet in die Ausbildung starten – Tipps und Orientierung bei den azubi- & studientagen Koblenz 2025!  
Foto: Juraschek

• **Den Arbeitsweg checken** lange es wirklich braucht von sollte jeder Azubi vor seinem zu Hause bis zum Arbeitsplatz. ersten Tag, um zu wissen, wie Der denkbar schlechteste Start

immer mit seinem Namen, Vor- und Nachnamen und Namen des Betriebes zu melden. Etwas zum Schreiben sollte auch immer bereit liegen, um sich den Namen eines Anrufers, die Zeit des Telefonats, die Telefonnummer und den Betreff des Anrufes zu notieren. Wichtig ist auch sich zu notieren, wann der Anrufer am besten erreichbar ist.

• **Privatgespräche während der Arbeitszeit sind, ganz klar, meistens ein „No-Go“**, mal kurz einen Freund oder eine Freundin anrufen, mal kurz verabreden – geht nicht! In den meisten Betrieben sind Privatgespräche nicht erlaubt. Am besten hält sich der Azubi zurück und fragt nach, wie die Gepflogenheiten sind.

• **Über Rechte und Pflichten informieren.** Jeder Azubi sollte von seinem Ausbildungsbetrieb klar gesagt bekommen, was von ihm erwartet wird. So kann der Azubi Fehler vermeiden. Nachfragen wenn etwas unklar ist, ist völlig in Ordnung und wird erwartet.

• **Schweigen ist Gold.** Internes darf nicht ausgeplaudert werden. Auch hier gilt, im Zweifelsfall fragen.

• **Der Berufsschulunterricht** sollte vom Azubi immer besucht werden. Schwänzen ist uncool!

• **Mit Arbeitsmitteln achtsam umgehen** sollte selbstverständlich sein und wird vorausgesetzt.

• **Wer E-Mails schreiben muss,** sollte darauf achten sehr sorgfältig zu sein. Die richtige Ansprache des Empfängers ist genauso wichtig wie die Betreffzeile. Private Nachrichten haben in einer E-Mail nichts verloren. Der Azubi sollte die Autorsignatur mit den Pflichtangaben des Unternehmens benutzen.

• **Die Verschwiegenheit, Diskretion und der Datenschutz** gelten auch für E-Mails.

• **Der Posteingang** sollte regelmäßig geprüft werden.

• **E-Mails stets zeitnah** erledigen.

• **Immer professionell und höflich bleiben.** Ironische Äußerungen oder flapsige Umgangssprachliche Ausdrucksweisen haben in einer geschäftlichen E-Mail nichts verloren.

Wer sich an diese einfachen Spielregeln hält, hat einen guten Start in seinem auszubildenden Betrieb. Wenn etwas unklar ist, immer die Ausbilder fragen, die wissen Bescheid und helfen weiter. -mmm GmbH-

am ersten Tag wäre unpünktliches Erscheinen. Übrigens ist Pünktlichkeit eine Tugend, die jeden Tag im Betrieb von Ausbilder, Kollegen und Kunden geschätzt und erwartet wird und die Zuverlässigkeit signalisiert!

• **Freundlich bleiben am ersten Tag und sowieso.** Dazu gehört sich den Kollegen mit Namen vorzustellen und im Umgang mit Kunden freundlich und höflich zu bleiben. Freundliches Benehmen ist mega angesagt und sehr cool!

• **Lernbegierde und Leistungsbereitschaft zeigen, Notizen machen.** Stift und Block sollten Azubis ab dem ersten Tag griffbereit haben. Die vielen neuen Informationen kann man sich unmöglich alle merken.

• **Die höfliche Begrüßung** der Kollegen und Kunden sollte selbstverständlich sein und wird erwartet, dazu gehört auch ein Lächeln. Und ein Lächeln steht jedem gut.

• **Angemessene Kleidung** der jeweiligen Kleiderordnung des Ausbildungsbetriebes entsprechend ist wichtig. Arbeitskleidung vom Betrieb ist die einfachste Lösung. Ansonsten kann sich der Azubi an den Kollegen orientieren oder ganz einfach nachfragen. Auf jeden Fall gilt es sich am Arbeitsplatz nicht zu freizügig gekleidet oder zu auffällig geschminkt zu präsentieren. Auch Schmuck sollte dezent eingesetzt werden.

• **Richtig Telefonieren** kann eine Herausforderung sein. Telefoniert der Azubi mit Kollegen, Kunden oder anderen Unternehmen, ist Höflichkeit ein Muss! Dazu gehört auch sich

Komm in unser Team!  
Wir bilden aus!

SCAN ME

WERDE PROFI

Bewirb dich jetzt!

Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement  
m/w/d

Kaufleute für Büromanagement  
m/w/d

Fachkraft für Lagerlogistik  
m/w/d

Deine Zukunft bei PROFI PARTS:

- ▶ Über 500 Kolleg/innen an 15 Standorten
- ▶ Mehr als 30 Jahre Erfahrung als Großhändler für Fahrzeugteile
- ▶ Top-Ausbildung mit bester Perspektive
- ▶ Individuelle Förderung
- ▶ Familiäres Arbeitsklima
- ▶ Attraktive Benefits

Jetzt bewerben & durchstarten!

PROFI PARTS Fahrzeugteile  
Großhandelsgesellschaft mbH

Johann-Baulig-Straße 1 | 56070 Koblenz  
Susann Sürdt | ausbildung@profi-parts.de

# Dein Sprungbrett in die Zukunft!

Über 100 Aussteller, 500 Ausbildungsangebote und unzählige Chancen für deine Karriere!

Jugendliche, die entweder kurz vor dem Schulabschluss stehen, sich frühzeitig Gedanken über ihre berufliche Zukunft machen oder gerade den Schulabschluss in der Tasche haben, sind auf der azubi- & studientage Koblenz 2025 am 4. und 5. April 2025 genau an der richtigen Anlaufstelle.

Warum? – Darum: Eine voll ausgelastete EPG ARENA bietet bei freiem Eintritt und ohne vorherige Anmeldung eine beispiellose Möglichkeit der beruflichen Orientierung und ersten Kontaktknüpfung. Über 100 namhafte Unternehmen aus der Region, Kammern, Institutionen, Schulen und Hochschulen, stellen über 500 Ausbildungsangebote, (duale) Studienplätze, Praktika sowie weitere Einstiegsmöglichkeiten und Beratungsangebote im persönlichen Gespräch vor.

Die azubi- & studientage Bildungs- und Karrieremesse bietet einen wertschätzenden Rahmen und schafft eine unterstützende Atmosphäre, die die potenziellen Nachwuchskräfte er-



**Deine Zukunft beginnt hier – bei den azubi- & studientagen Koblenz 2025 wertvolle Kontakte knüpfen und berufliche Chancen entdecken!**  
Foto: Juraschek

mutigt ihre Fragen zu stellen und sich einen echten Einblick zu verschaffen. Authentische Einblicke schaffen Vertrauen und unterstützen potenzielle Azubis, eine realistische Vorstellung von ihrem zukünftigen

Arbeitsplatz zu gewinnen. Eine offene Kommunikation ist der erste und entscheidende Schritt zwischen Arbeitgeber und angehenden Azubi. Und natürlich haben auch Eltern und Lehrer die Möglichkeit, sich

im direkten persönlichen Kontakt über klassische sowie über neu entstandene Ausbildungsberufe, Bildungswege und Studiengänge zu informieren. Wo sonst bietet sich die Gelegenheit, so viele Ansprechpartner unter einem Dach anzutreffen und sich ein klares Bild über den neu entstandenen Ausbildungsmarkt zu machen.

Wer sich über sein Ziel schon im Klaren ist, kann seinen Traumarbeitgeber direkt ansteuern und im Gespräch einen ersten guten Eindruck hinterlassen und die personalisierte Bewerbung am Stand in die richtigen Hände geben oder nach dem Besuch der Messe zusenden. Wer sich noch nicht im Klaren ist, kann sich im Vorfeld der Messe überlegen, ob er eine Ausbildung, ein Studium oder ein Praktikum machen möchte. Unter dem Link [www.azubitage.de/berufsorientierungstest](http://www.azubitage.de/berufsorientierungstest) können interessierte Schüler den qProfile Berufsorientierungstest machen. Das Testergebnis gibt

Aufschluss über die zum persönlichen Profil und zur Persönlichkeit passenden Berufsberufe, Bildungswege und Studiengänge zu informieren oder sich zu bewerben. Ganz gleich, welcher Weg der persönliche Weg ist, ob der Messebesuch mit der Schule oder eigenständig geplant wird: Die Messe ist die perfekte Anlaufstelle für alle Berufseinsteiger! Hier gibt es Orientierungshilfe, Informationen und Ratschläge zu Ausbildung und Bildungswegen einschließlich Praktika zu allen relevanten Themen rund um die bevorstehende Berufswahl. Schließlich geht es um etwas wirklich Wichtiges: Die Gestaltung der persönlichen beruflichen Zukunft und der bevorstehende Beginn eines neuen Lebensabschnitts. Dafür lohnt es sich Zeit zu investieren!

-mmm GmbH-

## STARTE DEINE FULL METAL AUSBILDUNG



### DEINE BENEFITS

- Tarifliche Ausbildungsvergütung & Sonderzahlungen
- Urlaubs- & Weihnachtsgeld
- 30 Tage Urlaub
- Altersvorsorgewirksame Leistungen
- Kostenübernahme aller Ausbildungsmaterialien



Erfahre hier mehr über die Ausbildung bei Deloro!

### INTERESSE GEWECKT?

Sende deine Bewerbung an  
**Isabell Bertram**  
[isabell.bertram@deloro.com](mailto:isabell.bertram@deloro.com)

[@ delorowearsolutions](https://www.instagram.com/delorowearsolutions) | [www.deloro.com](http://www.deloro.com)

KOMM VORBEI!  
STAND 331

**IT-FACH-INFORMATIKER**  
(M/W/D)

**ELEKTRONIKER**  
(M/W/D)

**INDUSTRIE-MECHANIKER**  
(M/W/D)

**INDUSTRIE-KAUFMANN**  
(M/W/D)

**GIesserei-MECHANIKER**  
(M/W/D)

**ZERSpanungs-MECHANIKER**  
(M/W/D)

**FACHKRAFT FÜR LAGER-LOGISTIK**  
(M/W/D)

**WERKSTOFFPRÜFER**  
(M/W/D)

**TECHNISCHER PRODUKT-DESIGNER**  
(M/W/D)

# Ausbildungsvertrag: Deine Rechte und Pflichten

Lies den Vertrag sorgfältig und kläre offene Fragen, um gut vorbereitet in deine Zukunft zu starten

Immer wenn du einen Vertrag abschließt, bekommst du dadurch Rechte eingeräumt und auch Pflichten auferlegt. Das ist bei einem Ausbildungsvertrag nicht anders. Im Ausbildungsvertrag ist geregelt, welche Rechte und Pflichten die beiden Vertragspartner haben, also einerseits die Rechte und Pflichten deines ausbildenden Betriebes, andererseits deine Rechte und Pflichten als Auszubildender. Also Papierkram, mit dem du dich beschäftigen musst. Wir nehmen hier für dich die wichtigsten Punkte unter die Lupe und geben dir einen Einblick, damit du den Durchblick hast. Wirklich wichtig: Der Ausbildungsvertrag muss noch vor Beginn der Ausbildung schriftlich geschlossen werden. Detaillierte Infos hierzu findest du im Berufsbildungsgesetz. Das Berufsbildungsgesetz schafft Rahmenbedingungen für die berufliche Bildung. Es sichert die hohe Qualität und verbessert die Ausbildungschancen für junge Menschen, unabhängig ihrer sozialen oder regionalen Herkunft. Er wird vom Ausbildenden und vom Azubi unterschrieben und muss, falls der Auszubildende oder



Spannende Einblicke und direkte Kontakte – die Messe als Sprungbrett in deine berufliche Zukunft kann ein erster Schritt zum Arbeitsvertrag sein. Foto: Juraschek

die Auszubildende nicht volljährig ist, zusätzlich von den Eltern unterschrieben werden. Betrieb und Azubi bekommen je ein Exemplar. Der Ausbildungsvertrag sollte

unbedingt folgende Punkte enthalten:

- Sachliche und zeitliche Gliederung der Ausbildung.
- Ziel der Berufsausbildung.
- Berufstätigkeit, für die ausgebildet werden soll.
- Beginn und Dauer der Berufsausbildung.
- Ausbildungsort und Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte.
- Dauer der regelmäßigen täglichen Arbeitszeit.
- Dauer der Probezeit.
- Zahlung und Höhe der Ausbildungsvergütung.
- Dauer des Urlaubs.

Das Ziel deiner Ausbildung ist glasklar: Du erlernst den Beruf, für den du dich entschieden hast im ausbildenden Betrieb, dass dich als Nachwuchskraft eingestellt hat. Dein erster Tag als Azubi ist genauso festgehalten, wie dein letzter Tag als Azubi. Natürlich ist auch dein Ausbildungsort und gegebenenfalls auch Ausbildungsmaßnahmen außerhalb der Ausbildungsstätte mit dir vor deiner Einstellung besprochen worden und im Vertrag festgehalten worden, sowie die Dauer deiner regelmäßigen täglichen Arbeitszeit.

Auch der Besuch der Berufsschule ist Teil deiner Ausbildung. Dein Ausbildungsbetrieb stellt dich für den Besuch der Berufsschule frei. Üblicherweise beträgt die Dauer der Probezeit für Azubis ein bis vier Monate und dient zum gegenseitigen Kennenlernen und zum Überprüfen, ob du den richtigen Beruf gewählt hast. Während der Probezeit kannst sowohl du als auch der Ausbildungsbetrieb

ohne Begründung und ohne Einhaltung von Kündigungsfristen das Ausbildungsverhältnis kündigen. Trotzdem muss die Kündigung schriftlich erfolgen.

Du kannst laut §22 Berufsbildungsgesetz auch kündigen oder einen Aufhebungsvertrag mit deinem ausbildenden Betrieb vereinbaren, um die Ausbildung in einem anderen Betrieb fortzusetzen. Sollte der Betrieb mit deinem Weggang nicht einverstanden sein, brauchst du als Azubi einen ernsthaften Grund für eine fristlose Kündigung. Ein gravierender Grund für so einen Schritt kann beispielsweise eine schlechte Ausbildungsqualität sein. Wenn du den Eindruck hast, dass du immer nur dieselben Tätigkeiten ausführen darfst und du nicht die deinem Ausbildungsplan entsprechenden Tätigkeiten erlernen und ausführen darfst.

Deine Ausbildungsvergütung, also dein Azubi-Gehalt, ist oftmals in Tarifverträgen festgelegt. Wo kein Tarifvertrag Anwendung findet, gilt seit Ausbildungsjahrgang 2023 die Mindestausbildungsvergütung. Sie beträgt im ersten Ausbildungsjahr 80 % Prozent der branchenüblichen tariflichen Vergütung, mindestens jedoch 620 Euro. Das gilt auch für Azubis in einer staatlich geförderten außerbetrieblichen Ausbildung. Ab 2024 wird die jährliche Steigerung der Mindestausbildungsvergütung jedes Jahr neu berechnet. Die Anpassung orientiert sich an der durchschnittlichen Entwicklung aller Ausbildungsvergütungen.

Wie viel Urlaub dir pro Jahr zu steht, steht auch in deinem Ausbildungsvertrag. Auch hier gelten mindestens die gesetzlichen Regelungen, tarifliche Regelungen und auch Extra-Urlaubstage oder Sonderurlaubstage, die dir dein ausbildender Betrieb zur Verfügung stellt.

Lass dir auf jeden Fall Zeit, deinen Ausbildungsvertrag vor dem Unterschriften genau zu lesen. Wende dich bei Fragen an deinen Ausbildungsbetrieb. Dein Ausbilder möchte auch nicht, dass Fragen offenbleiben, sondern dass der zukünftige Azubi zufrieden ist und sich auf den Ausbildungsstart freut. Familie, Freunde und Bekannte, die im Berufsleben stehen, können dir ebenfalls Tipps geben und dir bei Fragen weiterhelfen.

-mmm GmbH



I CHOOSE: SICHERE ZUKUNFT  
Deine Ausbildung bei der  
voestalpine Signaling Siershahn GmbH

- » Industriekaufmann/-frau für Europa (m/w/d)
- » Elektroniker:in für Geräte und Systeme
- » IT-System-Elektroniker:in
- » Fachinformatiker:in für Anwendungsentwicklung
- » Fachinformatiker:in für Systemintegration
- » Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)



# Der Schlüssel zur Motivation von Azubis

Gute Atmosphäre, Wertschätzung, Vertrauen und individuelle Förderung für eine erfolgreiche Ausbildung

Werden junge Menschen gefragt, was für sie „gute Arbeit“ ausmacht, antworten erstaunlicherweise die meisten, dass eine gute Arbeitsatmosphäre für sie am wichtigsten ist.

Was macht eine gute Arbeitsatmosphäre aus? Zu einem positiven Betriebsklima gehört zum Beispiel eine transparente Kommunikation, Wertschätzung, Vertrauen, eine gute Fehlerkultur, aber auch die Arbeitsbedingungen spielen eine große Rolle. Ausbilderinnen und Ausbilder bzw. Führungskräfte sollten Vorbilder sein, indem sie respektvoll mit den Azubis umgehen, Kommunikation und den Dialog fördern, Erwartungen und Wünsche der Azubis ernst nehmen, ihnen Vertrauen schenken und Fehler zulassen.

Ein freundlicher und gepflegter Arbeitsplatz, ein ergonomischer Schreibtisch, funktionierende Technik, aber auch die Möglichkeit für Home-Office in der Ausbildung sind Punkte, die die Arbeitsbedingungen verbessern können.



Glücksrad, Gespräche und Karrierechancen – die Messe in der EPG ARENA macht's möglich!  
Foto: Juraschek

Neben immateriellen Zuwendungen haben auch die materiellen einen Einfluss auf das Betriebsklima: Einen Zuschuss für das Fitnessstudio, ein Jobfahrrad, frei verfügbare Getränke im Betrieb – all das wirkt sich positiv auf die Arbeitsatmosphäre aus. Rückmeldungen zur Arbeitsleistung, Lob und konstruktive

Kritik gehören ebenfalls zu den Motivationsfaktoren. Dazu gehört das Lob für die gute Umsetzung und Leistung genauso wie die Rückmeldung, wenn es nicht so gut gelaufen ist. Nur so kann es der Azubi das nächste Mal besser machen. Verantwortung übertragen, wann und wo immer es möglich ist, und Azubis andere Wege gehen

lassen und dabei in Kauf nehmen, dass auch Fehler gemacht werden können, wirkt beflügelnd für das Selbstwertgefühl der jungen Nachwuchskräfte.

Motivation wächst über gemeinsam vereinbarte Lern-Ziele. Nichts motiviert so sehr, wie ein Erfolgserlebnis.

Die sich stetig verändernde Arbeitswelt und die neuen Anforderungen an Unternehmen und Beschäftigte erfordern lebenslanges Lernen. Darauf müssen auch Azubis vorbereitet werden. Damit Lernen gut funktioniert, sollte es so weit es geht, individuell gestaltet und selbstverantwortlich sein. Das heißt, dass Azubis in ihrem eigenen Tempo und in ihrem eigenen Lernstil lernen. Auszubildende können Azubis anregen, sich über das eigene Lernverhalten Gedanken zu machen. Mit abwechselnden digitalen und analogen Lernformaten wird das Lernen außerdem spannender und motivierender.

Nicht jeder Azubi startet mit den gleichen Voraussetzungen in die

Ausbildung. Der eine braucht zusätzliche Sprachförderung, fachliche Unterstützung oder auch eine sozialpädagogische Begleitung.

Die anderen wünschen sich, mehr herausgefordert zu werden und freuen sich über zusätzliche Aufgaben, Azubi-Projekte, Zusatzqualifikationen oder die Möglichkeit für einen Auslandsaufenthalt in der Ausbildung. Das Stichwort ist individuelle Förderung, um Azubis bei der Entwicklung von Sozialkompetenz zu unterstützen.

Um das Motivationslevel für Azubis hochzuhalten, ist es wichtig, frühzeitig Perspektiven nach der Ausbildung aufzuzeigen. Wie hoch sind die Chancen auf eine Übernahme und was sind eventuelle Voraussetzungen? Welche Entwicklungsmöglichkeiten bietet das Unternehmen den Azubis nach der Ausbildung? All diese Faktoren tragen dazu bei, dass Wertschätzung tatsächlich gelebt und erlebt wird im Ausbildungsalltag. -mmm GmbH-

Ob Versicherung oder IT,  
Ausbildung oder duales Studium –  
wir bieten vielfältige Möglichkeiten.



Komm zu unserem Messestand!



Das **Füreinander** zählt.

# Ein Messebesuch lohnt sich immer!

Jetzt mit kostenlosem Shuttle-Service entspannt zur Messe in der EPG ARENA

Warum lohnt sich der Besuch einer Bildungsmesse? Wer profitiert davon? Lohnt es sich, sich die Mühe zu machen? Lohnt sich der Zeitaufwand? Lohnt sich die Investition? Lohnt sich die Vorbereitung auf den Messebesuch? Diese und viele andere Fragen beschäftigen Messebesucher und Aussteller gleichermaßen. Es gibt eine simple Antwort – ja, der Besuch und die Teilnahme an der Messe lohnen sich immer! Und mit dem Shuttle-Service, den wir für Sie eingerichtet haben, kann jeder die EPG ARENA ganz easy erreichen.

## Am Freitag mit dem Bus zu den azubi- & studientagen Koblenz

Am Freitag pendelt das kostenlose Shuttle im 15-Minuten-Takt zwischen dem Hauptbahnhof und der EPG ARENA/B9 – ganz easy für Schüler:innen, Lehrer:innen und alle interessierten Besucher:innen – entspannt ankommen und los geht's.



Der direkte Weg zur Zukunft – bei den azubi- & studientagen Koblenz 2025 mit Unternehmen ins Gespräch kommen!  
Foto: Juraschek

## Raum für Gespräche

Junge Menschen, die kurz vor dem Schulabschluss stehen und sich Gedanken um ihre berufliche Zukunft machen, finden hier bei den azubi- & studientagen Koblenz 2025 einen Raum für das persönliche Gespräch vor. Das Gespräch von Mensch zu Mensch schafft den Raum für einen wertschätzenden respektvollen Austausch und gegenseitiges Vertrauen. Namhafte Unternehmen aus der Region, Kammern, Institutionen und Hochschulen stellen ihre vielfältigen Ausbildungs- und Bildungsangebote sowie Studiengänge und duale Studiengänge vor. Schüler und natürlich auch Eltern und Lehrer haben die Möglichkeit, sich direkt im Gespräch am Stand des jeweiligen Ausstellers zu informieren und sich ein Bild über Ausbildungs- und Bildungsoptionen, Entwicklungsmöglichkeiten, Zukunftsaussichten und Unternehmenskultur zu machen.

Wer sich über sein Ziel schon im Klaren ist, kann seinen Traumarbeitgeber direkt ansteuern und das Gespräch nutzen, um einen ersten bleibenden Eindruck zu hinterlassen. Und praktisch ganz nebenbei, die personalisierte Bewerbung am Stand in die richtigen Hände zu geben oder nach dem Besuch der Messe zuzusenden.

Wer sich noch nicht im Klaren ist, kann sich im Vorfeld der Messe überlegen, ob er eine Ausbildung, ein Studium oder ein Praktikum machen möchte. Unter dem Link [www.azubitage.de/bo](http://www.azubitage.de/bo) können interessierte Schüler den qProfile-Berufsorientierungstest machen. Das Testergebnis gibt Aufschluss über die zum persönlichen Profil und zur Persönlichkeit passenden Berufsfelder. Ganz gleich, welcher Weg der persönliche Weg ist, ob der Messebesuch mit der Schule oder eigenständig geplant wird: Die Messe ist die perfekte Anlaufstelle für alle Berufseinsteiger! Hier gibt es Orientierungshilfe und Ratschläge rund um die bevorstehende Berufswahl.

Schließlich geht es um etwas Wichtiges: Die Gestaltung der persönlichen beruflichen Zukunft und der bevorstehende Beginn eines neuen Lebensabschnitts.

Im Klartext: Der Messebesuch lohnt sich immer ohne Ausnahme! -mmm GmbH-



Wir suchen  
**DICH.**  
Komm in unser Team.



### Deine Karrieremöglichkeiten bei Lehen & Partner:

- Schülerpraktikum im Bereich Steuern (m/w/d)
- Duales Studium im Bereich Steuern (m/w/d)
- Ausbildung zur/zum Steuerfachangestellten (m/w/d)
- Ausbildung zur/zum Kauffrau/-mann für Büromanagement (m/w/d)

### Deine Einstiegsmöglichkeiten während bzw. nach deinem Studium:

- Praktikum / Traineeship

Alle Infos findest du online unter:  
[www.lehen-partner.de](http://www.lehen-partner.de)

**&Lehen & Partner**  
DIE STEUERBERATER

Unsere Lehen & Partner Standorte: Bitburg | Cochem | Daun | Gerolstein  
Idar-Oberstein | Kirchberg | Morbach | Prüm | Wittlich

## Am Samstag mit dem Bus zu den azubi- & studientagen Koblenz

Am Samstag pendelt das kostenlose Shuttle im 30-Minuten-Takt von den P+R Parkplätzen zur EPG ARENA und in umgekehrter Richtung zu den Haltestellen bzw. zu den Parkplätzen.

Start/Ziel sind die P+R-Parkplätze an der Kurt-Schumacher-Brücke/Universitätsstraße Metternich (P1) und Moselweiß (P2), Peter-Klößner-Straße (P3), Ludwig-Erhard-Straße (ehemaliger Schlachthof) (P4) sowie Hochschule Koblenz, Karthause/Konrad-Zuse-Straße (B327) (P5). Zu den Parkplätzen gelangt man, in dem man den roten Punkten auf den Verkehrsschildern folgt.

Die kostenlosen Shuttle-Busse fahren ab der Kurt-Schumacher-Brücke über die Schlachthofstraße, Löhr-Center (Bussteig B), Hauptbahnhof (Bussteig A), Frankenstraße und Schützenstraße zur EPG ARENA (Sporthalle Oberwerth) und von der Karthause ab Hochschule Koblenz, Karthause/Konrad-Zuse-Straße (B327) zur EPG ARENA (Sporthalle Oberwerth/Laubach/B9). An allen Haltestellen kann zu- und ausgestiegen werden!

So lässt sich der Messebesuch auch mit der Familie entspannt planen.

# Was muss ein Azubi wirklich können?

Es geht nicht nur um fachliche Fähigkeiten – viel wichtiger sind persönliche und soziale Kompetenzen

Muss ein Azubi was können oder was muss ein Azubi können? Ein interessanter Aspekt. Geht es tatsächlich darum, was ein Azubi können muss oder vielmehr um seine persönliche und soziale Kompetenz? Eindeutig stehen zunächst die persönlichen und sozialen Kompetenzen im Vordergrund und nicht die Fähigkeiten und Fertigkeiten, die während der Ausbildung angeeignet werden sollen.

Ganz oben auf der Liste der persönlichen und sozialen Kompetenzen stehen Zuverlässigkeit, Lern- und Leistungsbereitschaft, Belastbarkeit, Durchsetzungsvermögen, Eigenmotivation, Selbstvertrauen und Selbstreflexionsfähigkeit, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Begeisterungsfähigkeit und Empathie.

Klingt nach einem großen Paket an Erwartungen an einen jungen Menschen, doch diese Fähigkeiten lassen sich sehr leicht unter Beweis stellen.

Jeden Tag pünktlich zu erscheinen, sollte keine Herausforderung sein. Es ist selbstverständlich! Dir übertragene Aufgaben wahrnehmen und zuverlässig ausführen, auch ohne ständige Überwachung, völlig normal und kein großes Ding. Und frage, was du tun kannst und warte nicht darauf, dass man dir sagt, was du tun sollst.

Du bringst von der Schule Neugier und Lust auf Neues mit und aktivierst diese in der Ausbildung. Die Ausbildungszeit ist eine Zeit der Chancen, auch und gerade für deine persönliche Entwicklung. Arbeit und Ausbildung sind wichtige Bausteine des eigenen Lebens und sollten positiv gesehen werden. Dies trägt zu einer positiven Lebensentwicklung und Persönlichkeitsentwicklung bei. Selbstständigkeit und Verantwortungsbewusstsein zeichnen deine Fähigkeit aus, mit gegebenen Spielräumen umzugehen und diese verantwortungsbewusst auszunutzen. Deine Fähigkeit, Verantwortung zu übernehmen und verantwortungsvoll zu handeln, wächst im Laufe der Berufsausbildung und der betrieblichen Arbeit und gibt dir ein sicheres Fundament für deinen beruflichen und privaten Lebensweg. Und es geht auch darum, für etwas einzustehen, wenn etwas misslingt.

Belastbarkeit und Durchhaltevermögen sind so wichtig wie Zuverlässigkeit. Es gelingt nicht immer alles auf Anhieb, daher



**Bei den azubi- & studientagen Koblenz 2025 kannst du nicht nur potenzielle Arbeitgeber kennenlernen, sondern auch deine sozialen und persönlichen Kompetenzen in den Gesprächen und Interaktionen weiterentwickeln – der erste Schritt in eine erfolgreiche berufliche Zukunft! Foto: Juraschek**

solltest du Misserfolge als Ansporn sehen und nicht gleich kapitulieren. Mach es wieder und es gelingt besser, mach es noch einmal und es gelingt noch besser und mach es noch einmal und es gelingt noch viel besser. Du staunst, wie leicht es dir von der Hand geht.

Kreativität und Flexibilität sollten bei der Erledigung der alltäglichen Aufgaben geweckt werden. Lass deine Ideen einfließen, die aus der zunehmenden Erfahrung und aus deiner Neugier wachsen. Wer kreativ und flexibel ist, kann sich leichter und schneller in neue Aufgaben einarbeiten und schafft sich selbst Erfolgserlebnisse. Konzentrierte und verantwortungsbewusste Arbeit machen ebenso zufrieden wie das Trainieren der eigenen Belastbarkeit.

Sorgfalt und Konzentrationsfähigkeit beim Erlernen und Umsetzen der neuen Aufgaben erfordert Genauigkeit und Ernsthaftigkeit. Konzentriere dich und schaffe dir so selbst Erfolgserlebnisse.

Kritikfähigkeit und Selbstkritik schützen vor Überschätzung und fördern das Miteinander. Das ist genauso wichtig, wie sich selbst zu hinterfragen und das eigene Tun zu überprüfen.

Deine sozialen Kompetenzen sind mindestens so wichtig wie deine persönlichen Kompetenzen.

Arbeitsplätze werden immer stärker miteinander vernetzt, Informations- und Erfahrungsaustausch sind an der Tagesordnung. Nur mit Kooperationsbereitschaft kannst du deinen Platz im Team finden. Freundlichkeit fördert nicht nur das Miteinander im Team, sondern auch die Beziehung zu Kunden, Lieferanten und der Öffentlichkeit.

Konfliktfähigkeit zeichnet sich durch deine Fähigkeit aus mit Meinungsverschiedenheiten, unterschiedlichen Beurteilungen und gegenteiligen Ansichten friedlich umzugehen und konstruktiv zu bewältigen. Das setzt auch die Fähigkeit voraus, sich selbst zu disziplinieren.

Toleranz ist ein wichtiges Instrument, um mit Meinungen und Ansichten, die von der eigenen Meinung abweichen, umzugehen.

Doch einiges, was ein Azubi können muss oder doch schon zu Hause und in der Schule gelernt hat. -mmm GmbH-





**Gruppe**

## Deine Ausbildung, deine Chance – jetzt informieren

**Save  
the Date:**  
04.-05. April 2025  
EPG-Arena,  
Koblenz

**Tausche dich an  
unserem Stand direkt  
mit unseren Azubis aus**

[evm.de/karriere](http://evm.de/karriere)

# Dresscodes im Büro und ihre Entschlüsselung

Von Business Attire über Smart Casual bis hin zum Casual Friday: Stilvoll und angemessen gekleidet

Das Thema Dresscode im Büro und wie wird er richtig angewendet ist aktueller denn je. Es gibt mittlerweile den Styleguide fürs Büro, den Casual Friday, Smart Casual und sogar den Dresscode Kreuzberg. Schnell kann man als Mitarbeiter, als Azubi und auch als Chef den Überblick verlieren.

Am besten man verschafft sich einen Einblick über die betrieblichen Gewohnheiten und informiert sich zunächst über die Bedeutung der verschiedenen Dresscodes. Kommt man neu in ein Team können Kollegen mit Rat und Tat zur Seite stehen und ein paar hilfreiche Tipps zu den Gepflogenheiten des Unternehmens geben.

Beim Dresscode Business Attire, der auch unter Business Formal bekannt ist, werden zurückhaltende Farben gewählt. Grau, dunkelblau oder schwarz sowie weiße und hellblaue Hemden oder Blusen sind bei dem Business Attire Dresscode angemessen. Klassische Teile, für Männer Anzug und für Frauen Kostüme, und geschlossene



Nicht zu kurz und am besten angenehm zu tragen: Ein Outfit für den ersten Ausbildungstag zu wählen, ist nicht immer ganz leicht.  
Foto: Christin Klose/dpa-mag

Schuhe sind bei diesem Dresscode ein Muss. Wesentlich lockerer ist der Business Casual Dresscode. Hier

können farbige Oberteile gewählt werden. Neben klassischer Bluse und Hemd kann auch Polo-Shirt oder hochwer-

tiger Pullover getragen werden. Elegante Röcke oder Kleider eignen sich ebenso gut für Business Casual wie auch dunkle Jeans. Auf auffällige Waschungen, Nieten, Schlitzte und löchrige Modelle sollte verzichtet werden. Kräftige Farben sind durchaus erlaubt – es muss hier nicht dezent sein, aber Color Blocking gehört nicht ins Büro.

Auch Herren haben bei diesem Dresscode mehr Spielraum und dürfen das Hemd ohne Krawatte und mit offenem Sakko tragen.

Business Casual lässt auch mehr Spielraum bei der Schuhwahl. Es muss nicht zwingend die geschlossene Variante getragen werden. Edle Sandalen, Ballerinas oder Loafers sind bei diesem Dresscode erlaubt. Sneaker sollten gemieden werden. Dresscode Casual bedeutet, wir können so auftreten, wie wir es auch in der Freizeit tun würden. Hier sind dem persönlichen Stil fast keine Grenzen gesetzt. Jeans, Sneaker und coole Statement-Shirts können genauso casual sein wie ein geblühtes Sommerkleid. Auch Herren dürfen hier im Sommer zu Shorts/Bermudas wechseln. Die wichtigsten Regeln beim Dresscode Casual: Der Ausschnitt darf nicht zu tief sein und Röcke, Kleider und Shorts sollten höchstens eine Handbreite über dem Knie enden. Die sogenannte italienische Rocklänge ist ideal. Casual Friday beispielsweise bedeutet nicht an diesem Tag dürfen wir alle schlecht angesehen sein ohne Rücksichtnahme auf Kollegen, Vorgesetzte und Kunden. Vielmehr

wird der lässige oder zwanglose Freitag so bezeichnet, weil er in vielen Unternehmen den Freiraum gewährt, statt der üblichen Geschäftskleidung legerer Freizeitkleidung zu tragen. Demnach führen zunehmend mehr Unternehmen den Casual Friday oder auch den Dress-Down Friday ein, sofern das Büro nicht sowieso schon dem Casual Dresscode unterliegt. Je nachdem wie strikt Ihr Dresscode unter der Woche ist, können Sie sich freitags entweder am Smart Casual- oder auch am Casual-Stil orientieren. Genau an dem Begriff der legeren Freizeitkleidung scheitern viele. Lässig und leger bedeuten nicht Shorts, Tank-Top, knappe Mini-Röcke oder Bermudas. Sondern Hemd und Krawatte können gegen ein Polohemd oder eine Bluse eingetauscht werden. In vielen Unternehmen kann am Casual Friday auch eine Jeans statt einer Anzughose getragen werden. Alle Mitarbeiter und Auszubildende, auch im konservativen Sektor, die sich bei der Wahl ihrer Outfits an Kollegen orientieren und nicht zu viel Haut zeigen, machen nichts falsch. Vorgesetzte, die keine bösen Style-Überraschungen erleben wollen, können mit ein paar Unternehmens-Richtlinien zum Dresscode Casual Friday ihren Angestellten eine einheitliche Orientierungshilfe an die Hand geben.

Smart Casual lässt sich fast noch leichter definieren als der lässige Freitag: gehobene Freizeitkleidung ist bei diesem Dresscode gefragt. Ein Outfit, das lässig und elegant ist. Hier können Angestellte vom Sakko, Blazer, Hemd, Bluse, Polohemd, Longsleeve, Stoffhose und Chino alles tragen was lässig, elegant und modisch ist. Auch hier ist der Blick auf die Kollegen, die schon lange an Bord sind, sinnvoll.

Dresscode Kreuzberg, was so viel bedeutet wie jeder trägt was er möchte, wird den meisten im Berufsleben nicht so häufig begegnet. Außer zu Firmen-Events oder Einladungen die Vielfalt und Kreativität unterstreichen wollen. Auch hier ist guter Rat von langjährigen Mitarbeitern wertvoll und ein paar Tipps gibt es auch in dem einen oder anderen Magazin. Ganz gleich für welchen „Beruf“ oder für welchen Anlass man sich kleidet: Authentizität ist keine Verkleidung, die richtige Wahl des Outfits unterstreicht die Persönlichkeit, ohne den vorgegebenen Rahmen zu sprengen.

-mmm GmbH

Röchling
Industrial

## Mach was mit Zukunft!

Besuche uns auf den Azubi- & Studientagen und finde die Ausbildung, die perfekt zu dir passt. Pepper freut sich schon jetzt auf dich – und wir sowieso.

04.+05.04.2025  
EPG Arena,  
Koblenz

**Röchling Industrial Lahnstein SE & Co. KG**  
[www.roechling.com/lahnstein](http://www.roechling.com/lahnstein)

# Azubis suchen – Azubis finden – Azubis binden!

azubi- & studientage Koblenz 2025: Der direkte Weg zu den Fachkräften von morgen

Die passenden Nachwuchskräfte finden, ist für Betriebe nicht immer einfach. Kleine, mittelständische und große Unternehmen berichten, dass es seit Jahren immer schwieriger wird, passende Auszubildende zu finden. Die Gründe dafür sind vielfältig und nicht alle Faktoren sind beeinflussbar.

Und doch gibt es eine Vielzahl von Kriterien, die genau den „Betrieb“ zum „attraktiven Betrieb“ macht. Letztendlich ist es ein bisschen wie bei der Partnersuche: Es gilt die Vorteile ganz klar herauszustellen und zu präsentieren. Von welchen Vorteilen profitieren Azubis, wenn sie sich genau für diesen Betrieb entscheiden? Wo kann sie dieser, genau dieser, Ausbildungsweg hinführen?

Zunächst müssen die Benefits hervorgehoben werden. Dass die Bezahlung für Nachwuchskräfte tariflich geregelt ist und nicht besonders hoch ausfällt, erwartet keiner und hat sich mittlerweile herumgesprochen. Es gilt die Pluspunkte hervorzuheben, wie z. B. ein Job-Ticket, Sonderurlaub, Weihnachts- und Urlaubsgeld, ein Zuschuss zum Fitnessstudio oder Prämien für besonders gute Arbeitsleistungen und Schulnoten.

Heben Sie hervor, wie gut und gründlich die Einarbeitungsphase geplant ist und dass Sie Ihren Azubis eine Ansprechperson an die Seite stellen, an die sich die Jugendlichen jederzeit mit Fragen und Problemen wenden können.

Schaffen Sie Raum für Verbesserungsvorschläge, Kreativität und neue Ideen Ihrer Nachwuchskräfte. Ein Raum für Entwicklung und Wertschätzung wirkt Wunder und schafft eine Bindung an das Unternehmen und dadurch entsteht sogar ein entscheidender Wettbewerbsvorteil. Junge Menschen sehen Arbeit mit einem anderen Blick als Menschen, die schon seit ein paar Jahrzehnten arbeiten und hochqualifiziert sind. Nutzen Sie den Vorteil, das neue Wissen und den natürlichen Umgang mit digitaler Technik und Medien und verbinden Sie das mit der Erfahrung und Qualität Ihrer Fachkräfte!

Am effektivsten können Sie die Vorteile, die Sie jungen Nachwuchskräften bieten können im persönlichen Gespräch vermitteln. Junge Menschen möchten sich wohlfühlen und entfalten können. Ein freundliches, sympathisches Miteinander kann da einen entscheidenden Unterschied machen. Man muss nur die Gelegenheit haben, mit vie-



**Die azubi- & studientage Koblenz 2025 bieten nicht nur wertvolle Einblicke in Ausbildungs- und Studiemöglichkeiten, sondern auch eine interaktive, digitale Plattform, um den perfekten Ausbildungsplatz passend zu den individuellen Talenten und Interessen zu finden.**

Foto: Juraschek

len potenziellen Nachwuchskräften ins Gespräch zu kommen.

Hier bietet die azubi- & studientage Messe den perfekten Rahmen, damit Sie in lockerer Atmosphäre Ihre Vorzüge als zukünftiger Arbeitgeber möglichst vielen jungen Nachwuchskräften vorstellen können. Doch wie lenkt man die Aufmerksamkeit der Besucher auf die individuellen Ausbildungs- und Bildungsangebote? Es gibt praktisch nichts, was es nicht gibt. Und doch macht hier die azubi- & studientage Bildung- und Karrieremesse den entscheidenden Unterschied: Die Entwicklung und der erfolgreiche Einsatz der Online-Anwendung [m.azubitage.de](http://m.azubitage.de), ein Tool, das es jedem Messebesucher erlaubt, sich individuell und interaktiv auf der Messe zu bewegen.

Dabei ist die Anwendung ganz einfach: Beim Besuch der Messe auf dem Mobiltelefon im Browser [m.azubitage.de](http://m.azubitage.de) eingeben und der interaktive Rundgang wird geöffnet. Die Startseite erscheint und die Felder Messeparcours und Berufsfelder-Tour stehen für die Jugendlichen zur Auswahl. Wie bei einem Location-based-Game, werden die jungen Besucher durch die gewählten Optionen von Stand zu Stand geleitet. Sie stellen Ihre betrieblichen Ausbildungs- und Bildungsoptionen im persönlichen Gespräch vor und stellen die Inhalte im Vorfeld für [m.azubitage.de](http://m.azubitage.de) zur Verfügung.

Sinn der Sache ist es, dass die Ausbildungs- und Studienangebote gefunden werden, die wirklich zu den persönlichen Neigungen und Talenten der potenziellen Nachwuchskräfte passen und Ihnen eine passgenaue Besetzung der Ausbildungsstellen ermöglicht.

Im Feld Messeparcours können

sich die Schüler:innen zwischen folgenden Möglichkeiten entscheiden:

- Die Ausbildungs-Tour: führt zu Unternehmen und Institutionen, die Ausbildungsberufe anbieten.
- Die Duale Tour: führt zur Kombination aus Ausbildung und Studium.

- Die Studium-Tour: führt zu Studienangeboten von Unis und Hochschulen (privat/staatlich).

- Die Praktikums-Tour: führt zu Angeboten, um berufsqualifizierende Erfahrungen zu sammeln.

- Die Inklusions-Tour: führt zu Chancen der Inklusion von Menschen mit Behinderung.

- Die MINT-Fächer-Tour: MINT-Fächer ist eine zusammenfassende Bezeichnung von Unterrichts- und Studienfächern beziehungsweise Berufen aus den Bereichen Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik.

- Die Mix-Tour: Am Stand beraten lassen! Noch unentschieden? Ausbildung, Studium oder Dual? Einfach am Stand informieren.

Entscheiden sich Schüler:innen für die Berufsfelder-Tour, können sie gezielt aus einer Vielzahl von Optionen ein Berufsfeld auswählen, das den jeweiligen Talenten und Vorlieben entspricht. Nach der Auswahl des Berufsfeldes erscheinen der Name des Ausstellers, die

Standnummer und die Jobangebote.

Was gut zu jedem passt, was die persönlichen Stärken sind, lässt sich mit dem qProfile Berufsorientierungstest herausfinden. Alle Besucher der Messe, die eine der Touren des interaktiven Rundgangs absolvieren, erhalten auf die eingangs hinterlegte persönliche E-Mail-Adresse umgehend einen Code. Mit diesem Code kann kostenfrei unter dem Link [www.azubitage.de/berufsorientierungstest](http://www.azubitage.de/berufsorientierungstest) qProfile durchgeführt werden. Dieser seitens der mmm message messe & marketing GmbH entwickelte Test hilft, individuelle berufliche Neigungen, Interessen und Kompetenzen vor dem Berufseinstieg zu analysieren und den Messebesuch gezielt nachzubereiten.

Auf der azubi- & studientage Koblenz – am 4. und 5. April 2025 in der EPG ARENA – sind alle Schüler und Schülerinnen herzlich eingeladen, vor Ort mit [m.azubitage.de](http://m.azubitage.de) über die Messe zu surfen. -mmm GmbH-

**LÖWENSTEIN**  
medical

## Karriere oder Sinn?

Keine Frage. Geht beides.

**Erfolgreiches Medizintechnik-Unternehmen sucht engagierte Azubis am Standort Bad Ems und Neuhäusel:**

- **Fachlagerist/Fachkraft für Lagerlogistik m/w/d**
- **Industriekaufmann m/w/d**
- **Kaufmann im Gesundheitswesen m/w/d**

[loewensteinmedical.com](http://loewensteinmedical.com)

Menschen im Mittelpunkt

# SCHÜTZ

# #besser ausgebildet

Lust auf eine Ausbildung oder ein duales Studium in einem internationalen Unternehmen, das dir beste Zukunftschancen bietet und auch noch ganz in deiner Nähe ist?

Als einer der größten Ausbildungsbetriebe in Rheinland-Pfalz bieten wir dir vielfältige Chancen mit vielen beruflichen Perspektiven. Egal, ob du gleich praktisch in die Berufswelt einsteigen oder mit einem Studium beginnen möchtest – SCHÜTZ bietet dir den perfekten Start in deine Zukunft.



## Welcher Bereich passt zu dir – IT, technisch oder kaufmännisch?

Ausbildung oder Studium? Finde es heraus!  
SCHÜTZ bietet dir über 30 Ausbildungsmöglichkeiten.



Mehr erfahren oder direkt bewerben:  
[www.schuetz.net/ausbildung](http://www.schuetz.net/ausbildung)

Schütz GmbH & Co. KGaA  
Schützstraße 12 · D-56242 Selters  
Tel. +49 2626 77 0  
E-Mail [ausbildung@schuetz.net](mailto:ausbildung@schuetz.net)